



Reglament d'especificacions del Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya

Data de formalització del Pla
24 de novembre de 2005

ÍNDIX DEL REGLAMENT D'ESPECIFICACIONS

Pàg.

| | |
|--|----|
| <u>TÍTOL PRELIMINAR. Definicions</u> | 3 |
| 1. Pla de pensions d'ocupació | |
| 2. Promotors del Pla o entitats promotores | |
| 3. Persona partícip | |
| 4. Persona partícip en suspens | |
| 5. Persona beneficiària | |
| 6. Cònjuge o parella de fet | |
| 7. Fons de pensions o Fons | |
| 8. Entitat Gestora | |
| 9. Entitat Dipositària | 4 |
| 10. Compte de posició del Pla | |
| 11. Document d'adhesió de noves entitats | |
| 12. Sou | |
| 13. Document d'identitat | |
| <u>TÍTOL I. Denominació, objecte, règim jurídic, modalitat i entrada en vigor</u> | 5 |
| Art. 1. Denominació | |
| Art. 2. Objecte i règim jurídic | |
| Art. 3. Modalitat | |
| Art. 4. Entrada en vigor | |
| <u>TÍTOL II. Elements personals</u> | 6 |
| Art. 5. Definició dels elements personals del Pla | |
| CAPÍTOL I. De les entitats promotores | 6 |
| Art. 6. Entitats promotores del Pla | |
| Art. 7. Separació d'una entitat promotora | |
| Art. 8. Drets del promotor | 7 |
| Art. 9. Obligacions del promotor | |
| CAPÍTOL II. De les persones partícips | 8 |
| Art. 10. Partícips del Pla | |
| Art. 11. Alta dels partícips | |
| Art. 12. Pèrdua de la condició de partícip | |
| Art. 13. Drets de les persones partícips..... | 9 |
| Art. 14. Obligacions de les persones partícips..... | 10 |
| Art. 15. Partícips en suspens | |
| Art. 16. Pèrdua de la condició de partícip en suspens..... | 12 |
| Art. 17. Drets i obligacions dels partícips en suspens | |
| CAPÍTOL III. De les persones beneficiàries | 13 |
| Art. 18. Adquisició de la condició de beneficiari | |
| Art. 19. Baixa en la condició de persona beneficiària | |
| Art. 20. Drets de les persones beneficiàries | |
| Art. 21. Obligacions de les persones beneficiàries | 14 |
| Art. 22. Designació de les persones beneficiàries | 15 |

| | |
|--|----|
| TÍTOL III. Comissió de Control del Pla | 16 |
| Art. 23. Objecte i adreça | |
| Art. 24. Composició de la Comissió de Control | |
| Art. 25. Formació de la Comissió de Control | |
| Art. 26. Presidència i Secretaria | 17 |
| Art. 27. Gratuïtat dels càrrecs | |
| Art. 28. Incapacitats i incompatibilitats | |
| Art. 29. Funcionament de la Comissió de Control del Pla | |
| Art. 30. Funcions de la Comissió de Control..... | 19 |
| TÍTOL IV. Règim econòmic i financer | 21 |
| Art. 31. Sistema de finançament | |
| Art. 32. Adscripció | |
| Art. 33. Aportacions al Pla | |
| Art. 34. Aportacions del promotor | |
| Art. 35. Aportacions de les persones partícips | 23 |
| Art. 36. Prestacions | |
| Art. 37. Incompatibilitat entre aportacions i prestacions..... | 25 |
| Art. 38. Percepció de prestacions..... | 26 |
| Art. 39. Sol·licitud de la prestació i documentació | 27 |
| Art. 40. Drets consolidats i la seva mobilització | 28 |
| Art. 40 bis. Supòsits excepcionals de liquiditat | 29 |
| Art. 40 ter. Indicació del valor diari aplicable a la realització d'aportacions, mobilització de drets, pagament de prestacions i liquiditat de drets en supòsits excepcionals | |
| TÍTOL V. Revisió i acabament del Pla | 31 |
| Art. 41. Revisió i modificació del Pla | |
| Art. 42. Selecció d'actuaris/àries | |
| Art. 43. Acabament del Pla de pensions | |
| Art. 44. Liquidació del Pla..... | 32 |
| Art. 45. Oficina d'atenció a les persones partícips i beneficiàries | |
| Art. 46. Instàncies i procediment de reclamació | 33 |
| DISPOSICIONS ADDICIONALS | 33 |
| Primera. Persones amb discapacitat | |
| Segona. Protecció de dades de caràcter personal | |
| Tercera. Aportació inicial del promotor | |
| Quarta. Calendari de liquidació de les aportacions del promotor..... | 34 |
| Cinquena. Adhesió de noves entitats | |
| Sisena. Personal laboral fix discontinu | |
| DISPOSICIONS TRANSITÒRIES | 34 |
| Primera. La Comissió Promotora | |
| Segona. Aportacions del promotor..... | 35 |
| DISPOSICIÓ FINAL | 35 |
| Índex d'entitats promotores | 36 |

TÍTOL PRELIMINAR

DEFINICIONS

1. Pla de Pensions d'Ocupació

És el Pla de pensions regulat en aquestes especificacions, promogut conjuntament per diverses entitats.

2. Promotors del Pla o entitats promotores

Cadascuna de les entitats que insten la creació del Pla o s'incorporen posteriorment i participen en el desenvolupament del Pla.

3. Persona partícip

És tota persona física vinculada laboralment o amb relació estatutària amb qualsevol dels promotors del Pla, des que causa alta en el Pla i mentre manté aquesta condició d'acord amb aquestes especificacions.

4. Persona partícip en suspens

Es considera persona partícip en suspens el partícip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però manté els seus drets consolidats dintre del Pla, sense perjudici del que estableix aquest Reglament.

5. Persona beneficiària

És tota persona física amb dret causat a percebre prestacions del Pla, des que adquireix aquesta condició i mentre la manté conforme a aquestes especificacions.

6. Cònjuge o parella de fet

És l'espòs o esposa legítim del partícip, respecte del qual no s'hagi produït ni el divorci, ni la declaració de nul·litat matrimonial, ni la separació judicial en el moment del fet causant.

La parella estable de fet del partícip s'equipararà, als efectes d'aquest Pla de pensions, al cònjuge, tal com preveu la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família, i les modificacions posteriors.

7. Fons de Pensions o Fons

És el patrimoni financer al qual s'adscriu el Pla conforme a l'establert en aquestes especificacions.

8. Entitat Gestora

És l'entitat responsable de l'administració i la gestió del Fons de pensions en què està integrat el Pla i de la realització d'altres funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

L'entitat gestora del Fons és VidaCaixa, SAU d'Assegurances i Reassegurances, amb NIF A-58333261, domiciliada a Madrid (28046), Paseo de la Castellana número 51, inscrita en el Registre Mercantil de Madrid al tom 36.790, foli 59, full M-658.924, i en el Registre Administratiu d'Entitats Gestores i Dipositàries amb el número C611-G0021.

9. Entitat Dipositària

És l'entitat encarregada de la custòdia i el dipòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el Fons de pensions i de la realització d'altres funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

L'entitat dipositària del Fons és Cecabank, SA, amb NIF A-86436011, domiciliada a Madrid (28014), al carrer d'Alcalà número 27, inscrita en el Registre Mercantil de Madrid al tom 30.405, secció 8, foli 57, full M-547.250, i en el Registre Especial d'Entitats Dipositàries de Fons de Pensions amb el número D0193.

10. Compte de posició del Pla

És el compte de posició del Pla dins del Fons de pensions que recull les aportacions i contribucions, béns i drets corresponents al Pla, així com les rendes de les inversions del Fons de pensions atribuïbles al Pla, deduïdes les despeses que li siguin imputables. Amb càrrec al compte de posició del Pla, s'atendrà al compliment de les prestacions derivades de l'execució d'aquest.

11. Documents d'adhesió de noves entitats

Són els documents que les entitats que reuneixen els requisits necessaris per ser entitats promotores del Pla presenten a la Comissió de Control, en què manifesten la seva voluntat d'incorporar-s'hi com a tals, de conformitat amb aquestes especificacions.

12. Sou

El sou és la part de les retribucions bàsiques que es fixa anualment a la llei de pressupostos corresponent, en atenció a l'índex de proporcionalitat assignat a cadascun dels grups/subgrups en què s'organitzen els cossos i escales de personal funcionari.

13. Document d'identitat

És el document oficial d'identitat, que s'escaigui, segons la nacionalitat.

TÍTOL I

DENOMINACIÓ, OBJECTE, RÈGIM JURÍDIC, MODALITAT I ENTRADA EN VIGOR

Article 1. Denominació

El Pla de pensions de promoció conjunta que es regula per mitjà d'aquestes especificacions es denomina Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya.

Article 2. Objecte i règim jurídic

1. Aquestes especificacions regulen les relacions jurídiques del Pla de pensions que es constitueix, amb l'objecte d'articular un sistema de prestacions socials complementàries, en interès dels partícips i a favor de les persones que tinguin la condició de beneficiàries.
2. El Pla de pensions defineix i regula els drets i obligacions de les persones en interès de les quals es crea i de les que participen en la seva constitució i desenvolupament, així com els mecanismes per articular-los.
3. El Pla de pensions es regirà pel que disposen aquestes especificacions, pel que estableix el Text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel seu desenvolupament reglamentari i per altres disposicions que siguin d'aplicació.

Article 3. Modalitat

El Pla de pensions pertany a la modalitat del sistema d'ocupació de promoció conjunta en raó dels subjectes constituents i, atenent les obligacions estipulades, es qualifica com d'aportació definida.

Article 4. Entrada en vigor

La data d'entrada en vigor del Pla és la de la seva integració en el Fons de pensions seleccionat. La durada és indefinida, sens perjudici del que estableixen aquestes especificacions per als supòsits d'acabament i liquidació del Pla.

TÍTOL II

ELEMENTS PERSONALS

Article 5. Definició dels elements personals del pla

Les entitats promotores, les persones partícips, les persones partícips en suspens i les persones beneficiàries són els elements personals d'aquest Pla.

CAPÍTOL I. DE LES ENTITATS PROMOTORES

Article 6. Entitats promotores del pla

1. Poden ser entitats promotores del Pla els departaments de la Generalitat de Catalunya i les entitats del seu sector públic, els organismes estatutaris i consultius i les universitats públiques catalanes.

Les entitats originàries i les adherides al Pla es detallen en l'índex que figura al final d'aquest Reglament.

2. En el supòsit de reestructuració departamental, l'índex s'adequarà automàticament de conformitat amb les normes organitzatives que l'acordin.

En el cas de reestructuració d'entitats públiques que impliqui canvi de la seva naturalesa jurídica s'estarà a l'anàlisi que faci la Comissió de Control, als efectes de la seva pertinença al Pla

3. No podran constituir-se com a entitats promotores d'aquest Pla les entitats públiques que tinguin formalitzat un pla de pensions d'ocupació en favor dels seus empleats i empleades públics, sens perjudici que puguin plantejar-ne la integració, amb la terminació prèvia del seu pla de pensions propi.
4. Un cop formalitzat el Pla, podran adherir-s'hi altres entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que constin relacionades en les seves lleis de pressupostos anuals, mitjançant la subscripció voluntària dels corresponents documents d'adhesió, els quals no podran incorporar clàusules o acords que modifiquin o deixin sense efecte les condicions establertes en les especificacions del Pla. La incorporació de noves entitats requerirà l'aprovació prèvia de la Comissió de Control en els termes regulats en aquestes especificacions.
5. Correspon a les entitats promotores instar la creació del Pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorporin des de l'inici o amb posterioritat.

Article 7. Separació d'una entitat promotora

1. La separació d'una entitat promotora del Pla de pensions podrà tenir lloc en el cas que alguna de les causes d'acabament dels plans de pensions establertes en la Llei de regulació dels plans i fons de pensions afecti exclusivament una d'aquestes entitats, així com quan, amb l'acord previ de la Comissió de Control, s'hagin deixat de complir les condicions o criteris generals establerts en aquestes especificacions per a l'adhesió i permanència de les entitats promotores al Pla

2. La separació donarà lloc al trasllat de les persones partícips i beneficiàries corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre pla d'ocupació o a un altre producte de previsió social que contempli la normativa vigent promogut per aquella o per la resultant o resultants d'operacions societàries.
3. Un cop formalitzat el nou Pla de pensions o formalitzada la incorporació al Pla o plans de pensions que siguin procedents, s'efectuarà el trasllat dels drets de les persones partícips i beneficiàries afectades en el termini d'un mes des que s'acrediti davant el Fons de pensions la formalització referida, termini que la Comissió de Control del Fons podrà ampliar fins a tres mesos si el saldo fos superior al 10 per 100 del compte de posició del Pla.
4. En cas de no promoure's un Pla de pensions del sistema d'ocupació o un altre producte de previsió social que contempli la normativa vigent es procedirà, si s'escau, a la mobilització dels drets de les persones partícips i beneficiàries als plans de pensions o plans de previsió assegurats de la seva elecció.
5. La separació no donarà lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics de les persones partícips i beneficiàries afectades.

Article 8. Drets del promotor

El promotor tindrà els drets següents:

1. Participar en la Comissió de Control del Pla, mitjançant la designació dels vocals que el representin, i exercir les funcions corresponents, en els termes expressats en aquestes especificacions.
2. Ser informat de l'evolució financera i actuarial del Pla de pensions.
3. Rebre les dades personals i familiars necessàries dels partícips, per fer les seves aportacions al Pla.
4. La resta de drets establerts en aquestes especificacions i en la normativa vigent.

Article 9. Obligacions del promotor

El promotor està obligat a:

- a) Realitzar el desemborsament de les contribucions en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes especificacions.
- b) Facilitar les dades que, sobre els partícips, li demani la Comissió de Control i siguin necessàries per realitzar les seves funcions de supervisió i control, en què se'n garantirà la intimitat, la reserva i la confidencialitat.
- c) La resta d'obligacions que estableixin aquestes especificacions i la normativa vigent.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES PARTÍCIPS

Article 10. Partícips del pla

1. Té dret a ser partícep qualsevol empleat o empleada que acrediti una permanència de 12 mesos com a mínim al servei de les entitats promotores, en servei actiu o situacions assimilades. A aquest efecte, es consideren empleats i empleades el personal funcionari, estatutari, interí, laboral, eventual, alt càrrec i assimilats i titulars d'òrgans superiors.

En el cas del personal transferit per disposició legal des d'altres Administracions a alguna de les entitats promotores del Pla, es tindran en compte, per al còmput de la permanència de 12 mesos, els serveis prestats a l'Administració d'origen.

2. Les persones que reuneixin els requisits establerts per ser partícips seran donades d'alta i s'incorporaran de manera automàtica al Pla, llevat que, dins el termini de 20 dies naturals següents a la seva incorporació automàtica, comuniquin a l'entitat promotora de manera expressa i per escrit la seva voluntat de no incorporar-s'hi. L'entitat promotora comunicarà les renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control.

És obligació de l'entitat promotora comunicar al partícep la seva alta en el Pla amb una antelació mínima d'un mes a la data en què compleixi el requisit d'antiguitat previst en el punt 1 anterior.

3. Els potencials partícips que hagin comunicat la seva renúncia al Pla i, posteriorment, desitgin incorporar-s'hi, hauran de sol·licitar-ho per escrit a l'entitat promotora i l'alta en el Pla tindrà efectes des del dia 1 del mes següent a la data de presentació de la sol·licitud d'adhesió quan aquesta sigui acceptada per la Comissió de Control.

Article 11. Alta dels partícips

1. L'adhesió al Pla suposa l'acceptació de les estipulacions que contenen aquestes especificacions i dels drets i obligacions que se'n deriven.
2. La data d'alta en el Pla serà la del moment en què es compleixin els requisits establerts a l'art. 10.1 d'aquestes especificacions.
3. En el supòsit de baixa en el Pla d'un partícep, si tornés a recuperar aquesta condició no es requerirà acreditar de nou l'antiguitat exigida a l'article anterior d'aquestes especificacions.
4. El Pla atorga els drets de les persones partícips des de la data en què sigui efectiva l'alta.

Article 12. Pèrdua de la condició de partícep

La condició de partícep es perd per alguna de les causes següents:

- a) Adquisició de la condició de persona beneficiària, no derivada d'altres persones partícips.

- b) Adquisició de la condició de persona partícip en suspens.
- c) Defunció de la persona partícip.
- d) Mobilització efectiva de la totalitat dels drets consolidats de la persona partícip a un altre pla de pensions, un cop extingida definitivament la relació laboral o de serveis amb el promotor.
- e) Acabament del Pla; en aquest cas es mobilitzaran els drets consolidats, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.
- f) Renúncia.

Article 13. Drets de les persones partícips

Corresponen a les persones partícips del Pla els drets següents:

- a) Rebre la contribució de l'entitat promotora a favor seu, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.
- b) Exercir la titularitat sobre els drets consolidats que li corresponguin conforme a aquestes especificacions i a les disposicions generals aplicables.
- c) Mobilitzar els seus drets consolidats en els supòsits i formes previstos en aquestes especificacions, de conformitat amb el que disposa la legislació de plans i fons de pensions.
- d) Fer efectius els drets consolidats en els supòsits de malaltia greu i atur de llarga durada, de conformitat amb el que preveuen aquestes especificacions.
- e) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any un certificat de l'entitat gestora, referit a 31 de desembre de l'any anterior, amb l'especificació del total de les aportacions directes o que se li hagin imputat individualment durant l'any, distingint-ne la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi haguessin.
- f) Obtenir els certificats semestrals dels seus drets consolidats.
- g) Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control o a la gestora, i rebre un certificat de la pertinença al Pla.
- h) Rebre la prestació quan es converteixi en beneficiari/ària i originar-la en favor de les persones que, si s'escau, designi com a tals, en els casos i circumstàncies previstos en aquestes especificacions.
- i) Obtenir, en el moment de causar alta en el Pla, còpia d'aquestes especificacions o la indicació del lloc i la forma de consultar-les.
- j) Tenir a disposició un extracte de la memòria anual del Fons de pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les seves inversions.
- k) Tenir a disposició un extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a judici d'aquesta.
- l) Tenir a disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversions del Fons de pensions.
- m) Rebre de l'entitat gestora, amb periodicitat semestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla i d'altres aspectes que els puguin afectar, especialment les modificacions normatives, canvis en les especificacions del Pla i en les normes de funcionament del Fons o en la seva política d'inversions, així com de les comissions de gestió i dipòsit.

La informació semestral contindrà un estat-resum de l'evolució i situació dels actius del fons, dels costos i la rendibilitat obtingudes i informarà, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats.

La informació a subministrar en matèria de rendibilitat es referirà a l'obtinguda pel pla de pensions en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a què es refereix la informació i la rendibilitat mitjana anual dels 3, 5, 10 i 15 últims exercicis econòmics.

Així mateix, haurà de posar-se a disposició dels partícips la informació sobre la totalitat de les despeses del fons de pensions, en la part que siguin imputades al pla, expressades en percentatges sobre el compte de posició. A més, l'entitat gestora haurà de posar a disposició dels partícips, almenys amb caràcter trimestral, la informació periòdica prevista en els paràgrafs anteriors així com la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a què es refereix i la corresponent al trimestre que es tracti. Per això, l'entitat gestora haurà d'articular les mesures necessàries i utilitzar els mitjans precisos per tal de garantir l'accés de qualsevol partípic a la citada informació. En tot cas, l'entitat gestora remetrà la informació periòdica de caràcter trimestral als partícips que expressament ho sol·licitin.

- n) Mantenir els seus drets consolidats en el Pla, amb la condició de partípic en suspens, en les situacions previstes en aquestes especificacions.
- o) Realitzar per escrit davant la Comissió de Control les consultes, reclamacions i suggeriments sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a partípic.
- p) Participar, per mitjà dels seus representants, en la Comissió de Control.
- q) Tots els drets d'aplicació imperativa en la legislació vigent.

Article 14. Obligacions de les persones partícips

Són obligacions de les persones partícips:

- a) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla i, si s'escau, a l'entitat promotora, les circumstàncies personals i familiars que li siguin requerides per efectuar les aportacions que en cada moment ha de realitzar o les prestacions que s'hagin meritat. Així mateix, haurà de comunicar qualsevol modificació que es produeixi en aquestes dades. En qualsevol cas, es garantirà l'absoluta confidencialitat d'aquestes dades.
- b) Comunicar les contingències i aportar la documentació necessària per a la percepció de les prestacions, conforme a aquestes especificacions.
- c) Complir les prescripcions d'aquestes especificacions.
- d) Facilitar totes les dades que es requereixin amb l'objecte de verificar el compliment dels requisits necessaris per a l'alta.
- e) Totes les obligacions previstes en la legislació vigent.

Article 15. Partícips en suspens

1. Es considera partípic en suspens la persona partípic que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però manté els seus drets consolidats dins del Pla, independentment que hagin cessat o no la seva relació laboral o de serveis.

2. El promotor deixarà d'efectuar aportacions quan la persona partícip deixi de percebre retribucions ordinàries com a conseqüència del cessament o la suspensió efectiva dels serveis, sens perjudici del que estableix l'article 34 en relació amb el càlcul individual de l'aportació anual.
3. El promotor deixarà d'efectuar aportacions, i la persona partícip passarà a la situació de partícip en suspens, en els casos següents, sense perjudici de l'establert a l'apartat 5:
 - a) Pèrdua de la condició de funcionari o personal estatutari i extinció del contracte de treball, sempre que no se sol·liciti la mobilització dels drets consolidats a un altre pla.
 - b) Cessament com a personal interí o eventual, llevat que en aquest últim cas es reingressi al servei actiu.
 - c) Concessió d'excedència forçosa, d'acord amb l'Estatut dels treballadors o conveni col·lectiu d'aplicació.
 - d) Suspensió ferma d'ocupació.
 - e) Decisió voluntària de la persona partícip.
 - f) Passi a la situació de serveis especials o l'exercici d'activitats o l'ocupació de qualsevol càrrec que no comporti percepció de retribucions a càrrec del promotor, llevat del concepte d'antiguitat.
 - g) Passi a situació d'excedència voluntària per interès particular, excedència voluntària per incompatibilitats, excedència voluntària per agrupació familiar i excedència voluntària incentivada, d'acord amb l'article 86.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i situacions assimilades o equivalents en els convenis col·lectius que siguin d'aplicació.
 - h) Suspensió del contracte de treball.
 - i) Passi a la situació de serveis en altres administracions o desenvolupament de llocs de treball en servei actiu o comissió de serveis en qualsevol administració, organisme o ens públic, que no sigui entitat promotora del Pla.
4. No obstant això, en els supòsits previstos a l'apartat anterior, la persona partícip podrà decidir voluntàriament continuar fent aportacions, malgrat que el promotor no faci aportacions a favor seu.
5. No es passarà a la situació de partícip en suspens i es continuaran fent les aportacions obligatòries pel promotor i, si és el cas, per la persona partícip en els supòsits següents:
 - a) Llicència per malaltia, incapacitat temporal o risc durant l'embaràs.
 - b) Excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla, excedència voluntària per tenir cura de familiars i excedència voluntària per raó de violència de gènere.
 - c) El personal en situació d'excedència voluntària per incompatibilitats o situacions assimilades o equivalents, sempre que sigui concedida per a la prestació de serveis dins l'àmbit de les entitats promotores. En aquest cas, la prestació corresponent es generarà a càrrec de l'entitat promotora a la qual s'hagi adscrit el partícip.
 - d) Permís per maternitat, adopció o acolliment en els casos en què legalment o convencionalment se'n permeti el gaudiment.

- e) Llicències o permisos de caràcter retribuït.
- f) Vaga legal.
- g) El personal en situació de serveis especials a què fa referència l'article 88.1 g) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, és a dir, que sigui nomenat per a l'ocupació de càrrecs de caràcter polític incompatibles amb l'exercici de la funció pública dins l'àmbit de les entitats promotores.
- h) El personal laboral declarat en excedència forçosa per a l'ocupació de càrrecs polítics dins l'àmbit de les entitats promotores a què fa referència la lletra anterior.
- i) El personal funcionari en servei actiu o comissió de serveis adscrit amb caràcter obligatori a un organisme o ens públic per disposició legal, llevat que aquests organismes o ens disposin d'un pla de pensions d'ocupació en el qual l'esmentat personal funcionari en pugui quedar adherit com a partícip.

Article 16. Pèrdua de la condició de partícip en suspens

La persona partícip en suspens causarà baixa en aquesta condició per alguna de les causes següents:

- a) Per l'adhesió a un altre pla de pensions, exercint el dret de mobilitzar els seus drets consolidats.
- b) Per recuperar la condició de partícip de ple dret del Pla, d'acord amb els requisits establerts en aquestes especificacions. Les contribucions del promotor es meritiran novament amb efectes del dia 1 del mes següent a la data en què recuperi aquesta condició.
- c) Per passar a la condició de persona beneficiària, no derivada d'altres partícips.
- d) Per mort.
- e) Per dissolució o acabament del Pla.

Article 17. Drets i obligacions dels partícips en suspens

1. Els drets i les obligacions de les persones partícips en suspens seran els mateixos que els de la resta de partícips, llevat del dret a rebre aportacions de l'entitat promotora i de fer aportacions voluntàries, sens perjudici del que estableix l'article 15.4 d'aquest Reglament.
2. Les persones partícips en suspens tenen dret a restablir la seva situació respecte al Pla un cop cessi la causa que va originar la suspensió.

CAPÍTOL III. DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES

Article 18. Adquisició de la condició de beneficiari

1. La condició de beneficiari l'adquiriran les persones a qui correspon el dret a percebre les prestacions establertes en aquest Pla de pensions, quan es produeixi el fet causant que doni lloc al pagament de qualsevol d'aquestes prestacions.

2. En les contingències de jubilació i incapacitat permanent total, absoluta i gran invalidesa, tindrà la condició de beneficiari qui en el moment de la producció del fet causant tingui la condició de partícip o de partícip en suspens.
3. Per a la contingència de mort tindran la consideració de beneficiàries les persones que siguin designades com a tals per la mateixa persona partícip en la data d'incorporació al Pla o en qualsevol altre moment posterior. A falta de designació expressa, seran persones beneficiàries el cònjuge o parella de fet i, si no n'hi ha, els hereus i hereves legals o testamentaris i, finalment, ho serà el mateix Pla de pensions.

Article 19. Baixa en la condició de persona beneficiària

La condició de persona beneficiària es perdrà per la concurrència de les causes previstes legalment i, en particular, per les següents:

- a) Per rebre les prestacions establertes en aquestes especificacions en forma de capital, d'un sol cop, amb la qual cosa s'extingeixen els drets de la persona beneficiària respecte del Pla.
- b) Per esgotar, si s'escau, la percepció de prestació de renda temporal.
- c) Per mort.
- d) Per acabament d'aquest Pla; en aquest cas es mobilitzaran els drets consolidats, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.

Article 20. Drets de les persones beneficiàries

Són drets de les persones beneficiàries:

- a) Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi i acreditar degudament el fet causant en la forma estipulada en aquestes especificacions, amb el lliurament previ de la documentació sol·licitada.
- b) Tenir la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets econòmics.
- c) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any un certificat de l'entitat gestora, referit a 31 de desembre de l'any anterior, amb l'especificació de les quantitats percebudes durant l'any i de les retencions practicades; i en el cas de percebre la prestació en forma de renda financera, els seus drets econòmics en el Pla.
- d) Participar en el desenvolupament del Pla per mitjà dels representants dels partícips en la Comissió de Control.
- e) Realitzar per escrit a la Comissió de Control del Pla les consultes, suggeriments i reclamacions o sol·licitar els aclariments que considerin convenients sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a persona beneficiària.
- f) Tenir a disposició un extracte de la memòria anual del Fons de pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les seves inversions.
- g) Tenir a disposició un extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a judici d'aquesta.
- h) Tenir a disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversions del Fons de pensions.

- i) Rebre de l'entitat gestora, amb periodicitat semestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla i d'altres aspectes que els puguin afectar, especialment les modificacions normatives, canvis en les especificacions del Pla i en les normes de funcionament del Fons o en la seva política d'inversions, així com de les comissions de gestió i dipòsit.

La informació semestral contindrà un estat-resum de l'evolució i situació dels actius del fons, dels costos i la rendibilitat obtingudes i informarà, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats.

La informació a subministrar en matèria de rendibilitat es referirà a l'obtinguda pel pla de pensions en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a què es refereix la informació i la rendibilitat mitjana anual dels 3, 5, 10 i 15 últims exercicis econòmics.

Així mateix, haurà de posar-se a disposició de les persones beneficiàries la informació sobre la totalitat de les despeses del fons de pensions, en la part que siguin imputades al pla, expressades en percentatges sobre el compte de posició. A més, l'entitat gestora els haurà de posar a disposició, almenys amb caràcter trimestral, la informació periòdica prevista en els paràgrafs anteriors així com la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a què es refereix i la corresponent al trimestre que es tracti. Per això, l'entitat gestora haurà d'articular les mesures necessàries i utilitzar els mitjans precisos per tal de garantir l'accés de qualsevol persona beneficiària a la informació esmentada. En tot cas, l'entitat gestora remetrà la informació periòdica de caràcter trimestral a les persones beneficiàries que expressament ho sol·licitin.

- j) Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control del Pla i rebre un certificat de la pertinença al Pla.
- k) Rebre, un cop produïda i comunicada la contingència, informació apropiada sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents, si s'escau, i respecte del grau de garantia o del risc de compte de la persona beneficiària.
- l) Tots els drets d'aplicació imperativa en la legislació vigent.

Article 21. Obligacions de les persones beneficiàries

Són obligacions de les persones beneficiàries:

- a) Facilitar la seva adreça a la Comissió de Control, així com els canvis que es produeixin. Als efectes del compliment d'aquest Pla, s'entendran vàlides i suficients les comunicacions adreçades a la darrera adreça notificada per la persona beneficiària.
- b) Complir les prescripcions d'aquestes especificacions.
- c) Notificar i acreditar l'esdeveniment de les contingències que donin lloc a les prestacions, mitjançant el reconeixement de l'autoritat o organisme competent.
- d) Comunicar a la Comissió de Control, dins dels 30 dies següents després d'haver-se produït, els fets que originen l'extinció, la suspensió o variació de la prestació que estigués percebent.
- e) Aportar anualment la fe de vida o qualsevol altre document oficial des de la data d'inici del cobrament de la renda. La Comissió de Control podrà exigir documentació addicional de comprovació.

- f) Qualsevol altres obligacions que acordi la Comissió de Control, en ús de les seves atribucions reglamentàries.

Article 22. Designació de les persones beneficiàries

1. La persona partícip pot designar les persones beneficiàries que desitgi, mitjançant el butlletí de designació de beneficiaris. En cas de no fer-ho, s'entendran designades les persones beneficiàries previstes en aquestes especificacions, en l'ordre de prelación que es descriu a l'art. 18.3.
2. La designació de persones beneficiàries recaurà sempre sobre persones físiques i hauran de quedar perfectament identificades amb nom i dos cognoms, adreça i document oficial d'identificació. En el supòsit que els designats siguin persones estrangeres s'haurà de consignar, a més, la nacionalitat, número d'identificació (NIE) o passaport.
3. La designació de persones beneficiàries inclourà, en el cas que siguin diverses les persones designades en el mateix ordre de prelación, les proporcions en què es percebran les prestacions. Si no es fa, els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.
4. Serà obligació de la persona partícip o partícip en suspens comunicar de forma fefaent a la Comissió de Control qualsevol variació en la designació de persones beneficiàries, a través de l'entitat gestora.

TÍTOL III

COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA

Article 23. Objecte i adreça

El funcionament i l'execució del Pla seran supervisats per la Comissió de Control, que tindrà com a seu el Palau de la Generalitat, plaça de Sant Jaume, 4, Barcelona 08002.

Article 24. Composició de la comissió de control

1. La Comissió de Control s'ajustarà al sistema de representació conjunta que preveu el Text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i la seva normativa de desenvolupament, i restarà constituïda inicialment per 20 membres, 10 dels quals ho seran en representació del col·lectiu de persones participants i beneficiàries i els 10 restants en representació conjunta de les entitats promotores.

Els representants de les persones participants tindran la representació de les persones beneficiàries.

2. La incorporació futura d'una nova entitat al Pla no alterarà la composició de la Comissió de Control.

3. En el cas que en el desenvolupament del Pla de pensions aquest quedi sense persones participants, la seva representació l'assumiran les persones beneficiàries.

Article 25. Formació de la comissió de control

1. Representaran als promotors les persones que aquests designin lliurement a aquest efecte. Aquesta designació es realitzarà 15 dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió o sempre que es produeixin vacants entre les persones designades.

No obstant això, els promotors podran revocar la seva designació en qualsevol moment. Durant el període de designació, l'entitat promotora podrà substituir els seus representants i designar-ne d'altres en el seu lloc.

2. La representació de les persones participants i beneficiàries en la Comissió de Control serà designada mitjançant acord de la majoria dels i de les representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa general de negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a aquests efectes té la representació de tots els col·lectius.

3. Podran ser designats tots els participants del pla, inclosos els participants que hagin cessat la relació laboral o de serveis amb el promotor, amb independència de que realitzin o no aportacions, sempre que mantinguin els seus drets consolidats al pla, així com tots els beneficiaris que mantinguin els seus drets econòmics al pla.

Quan la suma de participants que hagin cessat la relació laboral o de serveis amb el promotor i de beneficiaris superi el 20% del col·lectiu total del Pla, haurà de ser designat com a mínim un membre de la Comissió de Control que procedeixi d'entre aquests.

4. La renovació dels representants de les persones partícips i beneficiàries i dels promotors es farà en la seva totalitat cada quatre anys des de la constitució de la Comissió de Control, llevat que la normativa aplicable de rang superior estableixi una altra cosa.

Els membres de la Comissió de Control podran ser reelegits en successives designacions o eleccions. Igualment, els representants de les persones partícips i beneficiàries podran ser revocats pel mateix procediment pel qual van ser designats.

5. Les persones designades podran ser membres dels òrgans designants.

Article 26. Presidència i secretaria

1. En la reunió de nomenament i de presa de possessió de la Comissió s'escollirà entre els seus membres les persones que ostentaran la presidència i la secretaria. La presidència serà escollida entre la representació de les persones partícips i la secretaria, entre la representació del promotor. La Comissió de Control designarà les persones que ostentaran la vicepresidència, entre els representants dels partícips i els beneficiaris, i la vicesecretaria, entre els representants de les entitats promotores, les quals substituiran en cas d'absència la presidència i a la secretaria, respectivament.
2. Correspon a la presidència representar legalment la Comissió de Control, i convocar, presidir i dirigir les reunions de la Comissió, així com fer executar els acords que aquesta adopti. Pot delegar aquesta darrera facultat amb caràcter general o particular.
3. Correspon a la secretaria redactar les actes de les reunions de la Comissió de Control. Així mateix, portar-ne els llibres, lliurar-ne els certificats i comunicar-ne les decisions de la Comissió amb el vistiplau de la presidència. És la persona receptora de les sol·licituds, les reclamacions, les peticions de comptes i d'altres peticions, notificacions o informacions que es puguin o hagin de ser presentades a la Comissió en virtut d'aquestes normes. En qualsevol cas, la Comissió de Control haurà d'elaborar i custodiar les actes i hauran de mantenir-se a disposició de la Direcció General de Seguros y Fondos de Pensiones.

Article 27. Gratuïtat dels càrrecs

Els membres de la Comissió de Control exerciran les seves funcions gratuïtament, i els seran reemborsades pel Fons les despeses necessàries i justificades en l'exercici de les seves funcions.

Article 28. Incapacitats i incompatibilitats

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions les persones que tinguin, directament o indirecta, una participació superior al 5% del capital d'una entitat gestora del Fons de pensions. Igualment, l'adquisició d'accions de l'entitat gestora en un percentatge superior a l'anteriorment indicat pels membres de la Comissió de Control produirà el seu cessament en aquesta.

Article 29. Funcionament de la comissió de control del pla

1. La Comissió de Control es reunirà en convocatòria única, com a mínim quadrimestralment, en sessió ordinària degudament convocada per la presidència.

També podrà reunir-se en sessió extraordinària totes les vegades que sigui convocada per la presidència, a iniciativa pròpia o a petició d'una tercera part dels membres.

Les reunions de la Comissió de Control i de les respectives subcomissions podran celebrar-se per mitjans telemàtics en remot com, entre altres, la videoconferència, amb utilització de sistemes que permetin en temps real el reconeixement i la identificació dels membres de la comissió assistents a la reunió respectiva, la permanent comunicació entre els concurrents independentment del lloc en què es trobin, així com la intervenció i l'emissió del vot. Així mateix, els acords es podran prendre mitjançant votació per escrit i sense sessió en cas que cap membre de la Comissió de Control s'oposi a aquest procediment.

En els casos que les reunions se celebrin per mitjans descrits en el paràgraf anterior, s'entendran celebrades en el domicili social de la Comissió de Control.

Les convocatòries de les reunions de la Comissió de Control han de contenir el mitjà de celebració, el lloc en cas de ser presencial, el dia i l'hora, i l'ordre del dia dels assumptes a tractar, i han de ser trameees almenys amb una setmana d'antelació a la data de la realització, llevat que la reunió tingui caràcter molt urgent, supòsit en què es farà amb dos dies d'anticipació. Si es troben congregats tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decideixen realitzar una reunió, amb la determinació dels assumptes a tractar, podran fer-ho vàlidament prescindint de la convocatòria prèvia.

2. L'assistència a la Comissió podrà ser personal o per representació conferida a un altre membre. La representació s'exercirà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió; qualsevol membre podrà tenir fins a un màxim de dues representacions delegades.

La Comissió quedarà vàlidament constituïda quan, degudament reunida, hi concorrin la majoria dels membres de cada representació.

Cadascun dels membres de la Comissió de Control tindrà un vot. El dret de vot pot exercir-se a través d'un/a altre/a membre mitjançant la representació delegada abans referida.

3. En general, i llevat que la legalitat vigent o aquestes especificacions estableixin una altra cosa, la Comissió de Control adoptarà els acords per majoria simple.

Els acords que afectin a la política d'inversions del Fons s'adoptaran, com a mínim, amb el vot favorable de la meitat dels representants de les persones participants i beneficiàries.

Es requerirà majoria qualificada, és a dir, el vot favorable de més de la meitat dels representants dels participants i beneficiaris i més de la meitat dels representants de les entitats promotores, per a l'adopció d'acords relatius als assumptes següents:

- II. La modificació de les especificacions en tot allò relatiu a:
 - a) Règim, conceptes o quanties d'aportacions, així com qualsevol modificació que suposi majors aportacions del promotor que les que s'hi preveuen, i règim o criteris d'individualització.
 - b) Modalitat del Pla.

- c) Composició i funcionament de la Comissió de Control del Pla.
- d) Règim de majories per a l'adopció d'acords.

III. La selecció de l'entitat asseguradora.

IV. La selecció d'actuaris/àries i la resta d'experts.

V. La selecció i el canvi d'entitat gestora o dipositària. Si es produeix una modificació substancial, global o individual, de les condicions inicialment pactades, o si es produeix una de les causes de rescissió recollides en el contracte de gestió subscrit entre l'entitat gestora i la Comissió de Control del Pla de Pensions, aquesta última acordarà el canvi d'entitat gestora.

Es procedirà automàticament a la revocació de l'entitat gestora i dipositària, excepte si la Comissió de Control acorda el contrari amb el quòrum mencionat, en els casos següents:

- Quan els resultats obtinguts pel Pla no compleixin les obligacions assumides en el mandat d'inversions, que és el que estableix els paràmetres que han de regir l'actuació de l'entitat gestora, i quan aquesta situació es produeixi durant un període no inferior a 3 anys.
- Segons les causes recollides en el contracte de gestió subscrit entre l'entitat gestora i la Comissió de Control del Pla de Pensions.

VI. L'acabament del Pla.

La proposta de modificació dels punts que requereixen majoria qualificada per ser aprovada haurà de ser presentada per un 25%, com a mínim, dels membres de la Comissió de Control.

- 4. No obstant l'anterior, tindran efectes immediats i vinculants a partir de l'acte de recepció els acords formalment conclusos mitjançant negociació col·lectiva d'eficàcia general.
- 5. Els membres de la Comissió de Control, individualment i col·lectivament, estan obligats a guardar absoluta confidencialitat i reserva en tot allò inherent al seu càrrec, i a mantenir el secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives a aquest Pla o al promotor, així com sobre les dades individuals sobre partícips i/o beneficiaris que puguin arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació roman fins i tot després de cessar en les seves funcions.
- 6. La Comissió de Control elaborarà un manual o codi de conducta de règim interior on es detallaran les responsabilitats, els processos de funcionament i la possible delegació de part de les funcions en les subcomissions que s'acordin.

Article 30. Funcions de la comissió de control

La Comissió de Control del Pla tindrà les funcions següents:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot allò que es refereix als drets de les persones partícips, partícips en suspens i beneficiàries.
- b) Seleccionar l'actuari/ària o actuaris/àries que hagin de certificar la situació i dinàmica del Pla, així com la resta d'experts que hagin d'intervenir en el desenvolupament del Pla.

- c) Nomenar els i les representants de la Comissió de Control del Pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions a la qual estigui adscrita.
- d) Modificar aquest Pla de pensions en els casos i segons el procediment establert en aquestes especificacions, així com rebre les modificacions realitzades en el Pla mitjançant la negociació col·lectiva d'eficàcia general.
- e) Proposar i, si és el cas, acordar les modificacions que consideri pertinents sobre aportacions, prestacions o altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la normativa de plans i fons de pensions, en els casos i conforme als procediments que estableixen aquestes especificacions.
- f) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla en el Fons de pensions als requeriments del règim financer del mateix Pla, així com l'estricta compliment per les entitats gestora i dipositària de les seves obligacions envers els interessos de les persones partícips i beneficiàries del Pla, de conformitat amb els contractes que a aquest efecte s'estableixin.
- g) Representar judicialment i extrajudicialment els interessos de les persones partícips i beneficiàries del Pla davant el Fons de pensions, les entitats gestora i dipositària i, en general, davant qualsevol tercer, siguin persones físiques o jurídiques.
- h) Acordar la mobilització del compte de posició del Pla a un altre fons en els supòsits previstos legalment.
- i) Atendre i resoldre les consultes i reclamacions que li formulin les persones partícips i beneficiàries i instar, si s'escau, allò que sigui procedent davant el Fons de pensions o davant l'entitat gestora.
- j) Acordar l'acabament del Pla de conformitat amb el que estableix l'article 43 d'aquestes especificacions.
- k) Seleccionar l'entitat asseguradora que, eventualment, pugui cobrir les prestacions definides del Pla i les que siguin pagadores en forma de renda assegurada.
- l) Admetre els drets consolidats de les persones partícips provinents d'altres plans de pensions, sempre que es reuneixin els requisits establerts a l'efecte.
- m) Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor/a, partípcip, beneficiari/ària o tercera persona necessària per esclarir els temes a tractar.
- n) A fi de portar a terme un exercici correcte de les seves funcions, la Comissió de Control del Pla rebrà trimestralment un informe de gestió, amb el desglossament de l'evolució i increment patrimonial del període, que reflectirà la quantia individualitzada d'aportacions, les mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones partícips en el Pla i les prestacions; les altes, les baixes, el balanç de situació, la cartera d'inversions amb els moviments detallats, així com tots els aspectes que oportunament s'acordin.
- o) Seleccionar l'entitat asseguradora que, si és el cas, hagi d'assegurar la responsabilitat civil dels membres de la Comissió de Control.
- p) Decidir les altres qüestions sobre les quals les disposicions generals aplicables i aquestes especificacions li atribueixen competència.

TÍTOL IV

RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

Article 31. Sistema de finançament

El sistema de finançament del Pla consistirà en la capitalització financera individual de les aportacions corresponents a cadascuna de les persones partícips.

Article 32. Adscripció

El Fons al qual s'adscriu aquest Pla és Fons de Pensions de l'Àmbit de la Generalitat de Catalunya, Fondo de Pensiones (anteriorment conegut com a Pensions Caixa 73, Fondo de Pensiones), amb CIF V63493142, inscrit amb la clau administrativa F-1187, i al Registre Mercantil de Barcelona, al Tom 36.533, foli 15, full B-292.727, inscripció 1^a i s'integren obligatòriament en l'esmentat Fons les contribucions al Pla.

La integració es fa per mitjà del compte de posició del Pla en el Fons, en les condicions que es concreten en aquestes especificacions i amb càrrec al qual s'atendrà el compliment de les prestacions derivades del Pla.

Article 33. Aportacions al pla

Les aportacions seran obligatòries per a l'entitat promotora en els termes previstos en aquestes especificacions.

Article 34. Aportacions del promotor

1. La quantia que aportarà anualment cada entitat promotora, d'acord amb el que s'indica en el punt 3 d'aquest article, es determinarà mitjançant pactes o acords col·lectius en funció del que estableixin les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat.
2. La quantia global de les aportacions del promotor es distribuirà en dues parts diferenciades:
 - a) Un 85% en funció del subgrup de classificació del personal. L'aportació individual corresponent serà proporcional als imports de sou base del personal funcionari previstos a la llei de pressupostos.
 - b) Un 15% en funció de l'antiguitat. L'aportació individual es determinarà dividint l'import corresponent a distribuir pel nombre de triennis reconeguts.
3. Per al càlcul individualitzat de les aportacions, a efectes de la part corresponent al punt 2.a anterior, que es realitzarà a 1 de maig de l'any corresponent, es tindrà en compte el temps real en què la persona partípic hagi mantingut aquesta condició per la seva vinculació administrativa o contractual durant els 12 mesos anteriors a aquella data.

A l'efecte de la part corresponent al punt 2.b anterior, el càlcul es realitzarà multiplicant el valor unitari del trienni pel nombre de triennis totals reconeguts a cada persona partípic a 1 de maig de cada any. En tot cas, a efectes del càlcul de l'aportació es tindrà

en compte el temps de serveis prestats durant els 12 mesos anteriors a aquesta data, seguint les mateixes regles de càlcul que per al paràgraf anterior.

La persona partícip que es trobi en suspens a 1 de maig de l'any corresponent i no hagi mobilitzat els seus drets consolidats, tindrà dret a l'aportació corresponent al punt 2 a) i al punt 2 b) calculada segons el previst en aquest article, i únicament pel període que no hagi estat en suspens.

4. Per al càlcul de la distribució de l'aportació de cada entitat promotora i per a la seva aplicació individualitzada, el personal laboral s'assimilarà al subgrup de classificació corresponent al personal funcionari en funció del nivell de titulació exigida per a l'accés als diferents subgrups i categories.

| PERSONAL FUNCIONARI | PERSONAL LABORAL VI CONVENI COL·LECTIU | PERSONAL LABORAL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT |
|---------------------------|---|---|
| A1 | A-1, A-2, A-3 | N-1, N-2, N-3 |
| A2 | B | |
| C1 | C-1, C-2 | N-4, N-5 |
| C2 | D-1, D-2 | |
| Agrupacions professionals | E | N-6 |

Aquesta taula podrà ser modificada per negociació col·lectiva de caràcter general i la Comissió de Control la podrà adaptar a aquest Reglament.

En el supòsit que una entitat promotora sol·liciti l'adhesió a aquest Pla, la Comissió de Control verificarà si la taula d'equivalències de personal laboral o funcionari s'adequa a la prevista en aquest Reglament i, si és el cas, n'acordarà la inclusió en el Reglament o en l'annex corresponent.

Així mateix, els alts càrrecs i personal eventual amb retribucions assimilades a alt càrrec tindran la consideració pròpia del personal funcionari del grup A1. La resta de personal eventual tindrà la consideració corresponent al grup professional al qual estigui assimilat el lloc de treball que ocupi.

5. L'import anual de l'aportació de cada entitat promotora s'abonarà mitjançant transferència dins del mes de juliol de cada any.
6. Les aportacions de cada entitat promotora tindran el caràcter d'irrevocables des del moment de la seva meritació, malgrat que no s'hagin fet efectives.
7. En tot cas, les contribucions a càrrec del promotor no podran excedir el límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.
8. Per als empleats/ades que causin alta o baixa un cop iniciat el període de l'annualitat de referència, és a dir, a partir del dia 1 de maig de cada any, es realitzarà l'aportació que correspongui el mes de juliol de l'any següent, seguint els mateixos criteris definits en aquest article.

Quan, segons el que preveuen aquestes especificacions, la concurrència dels requisits per ser persona partícip es produeixi un cop iniciat el període de l'annualitat que es pren

com a referència, les aportacions obligatòries del promotor es meritaren a partir del primer dia del mes següent.

Article 35. Aportacions de les persones partícips

1. Les persones partícips podran fer aportacions voluntàries al Pla. Aquestes aportacions les farà directament la persona partípic, tot i que resultarà admissible la mediació en el pagament per part d'un tercer, qui haurà d'acreditar davant l'entitat dipositària del Fons estar degudament autoritzat per aquell/a per efectuar l'ingrés.
2. Excepcionalment, les aportacions voluntàries de les persones partícips es podran realitzar mitjançant el seu descompte en nòmina. Per fer efectiva aquesta possibilitat, els partícips hauran de declarar expressament abans del dia 31 de desembre les quanties a deduir en nòmina, les quals han de ser fixes, periòdiques i dins dels límits legals i els d'aquestes especificacions. En el cas que es vulguin interrompre les aportacions voluntàries deduïdes en nòmina, ho hauran de comunicar expressament en el termini d'un mes d'antelació i no podran tornar a exercir aquesta opció fins al període següent.
3. Els procediments previstos per l'entitat gestora per a la realització de les aportacions voluntàries hauran de ser aprovats per la Comissió de Control.
4. Les aportacions voluntàries, un cop realitzades, seran irrevocables; per cap concepte serà admissible la seva anul·lació, llevat d'error material imputable a l'entitat en què s'hagi efectuat l'aportació.
5. Amb periodicitat trimestral l'entitat gestora informarà la Comissió de Control de la quantia individualitzada d'aportacions i mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones partícips en el Pla. Aquest informe trimestral inclourà, també, dades relatives a l'evolució i situació dels drets consolidats i econòmics en el Pla, així com tots els altres aspectes que oportunament s'acordin.
6. Les aportacions es destinen a cobrir les contingències previstes pel pla de pensions.
7. Les aportacions anuals acumulades de la persona partípic, afegides a altres aportacions computables, no podran superar el límit anual legalment establert, tret que sigui conseqüència de la mobilització dels drets procedents d'un altre pla.

Article 36. Prestacions

1. Les prestacions, consistents en el reconeixement d'un dret econòmic a favor de les persones beneficiàries d'aquest Pla de pensions, se satisfaran si esdevenen les contingències següents:
 - a) Jubilació

Per a la determinació d'aquesta contingència s'aplica el que preveu el règim de Seguretat Social o mutualisme corresponent, entenent-se quan s'esmenta la seguretat social als efectes d'aquest reglament també els altres règims de mutualisme que puguin correspondre.

Quan no sigui possible l'accés d'una persona partícip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda a partir que compleixi els 65 anys d'edat, en el moment que la persona partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional i no estigui cotitzant per la contingència de jubilació per a cap règim de la Seguretat Social.

Podrà avançar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat, en els termes que siguin establerts reglamentàriament, a excepció de les persones partícips amb discapacitat, que podran percebre una prestació equivalent a partir de la data en què compleixin 45 anys d'edat.

Si el partícip és una persona amb discapacitat també pot percebre la prestació en cas de jubilació del cònjuge o d'un dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament dels quals depengui o de qui el tingués al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

També podrà avançar-se el pagament en el cas que la persona partícip, independentment de la seva edat, extingeixi la relació laboral i passi a la situació legal de desocupació en els supòsits establerts en els articles 49.1.g), 51, 52 i 57 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

A partir del moment en què un partícip accedeixi a la jubilació parcial, en els termes regulats en la normativa de Seguretat Social vigent en cada moment, el partícip podrà optar entre:

- a) Mantenir la seva condició de partícip del Pla a tots els efectes i un cop el partícip accedeixi a la Jubilació plena, percebre la totalitat de la pensió de jubilació segons el regulat en aquest Reglament.
- b) O bé, passar a la situació de beneficiari del Pla si reuneix els requisits establerts en el Pla, i demanar el cobrament de la prestació. Un cop iniciat el cobrament de la prestació per jubilació parcial, les aportacions només es podran destinar a les contingències de mort i dependència.

Tot això sense perjudici de que en un futur la normativa en matèria de Plans de pensions disposi una altra cosa.

Mentre el partícip no manifesti opció, a partir del moment d'accedir a la jubilació parcial, s'entendrà que continua com a partícip en el Pla de pensions.

b) Incapacitat

Per a la determinació d'aquesta contingència s'aplica el règim corresponent de Seguretat Social que cobreix la incapacitat permanent total per a la professió habitual, l'absoluta per a tot treball i la gran invalidesa del partícip. També s'aplica en cas d'agreujament del grau de discapacitat que incapaciti la persona partícip amb discapacitat de manera permanent per a la feina o l'ocupació que estigués exercint, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda.

c) Mort

El supòsit de fet de la contingència està donat per la mort de la persona partícip o beneficiària, que pot generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

En el cas de mort de la persona partícip amb discapacitat, les aportacions realitzades per familiars a favor de la persona amb discapacitat només podran generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor dels qui hagin fet les aportacions, en proporció a l'aportació d'aquests.

Si el partícip és una persona amb discapacitat, pot percebre la prestació en cas de defunció del cònjuge o d'un dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament dels quals depengui o de qui el tingués al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

d) Dependència severa o gran dependència

Dependència severa o gran dependència del partícip regulada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

En cas de partícips amb discapacitat, també es cobreix la dependència severa o gran dependència del cònjuge del discapacitat o d'un dels parents del discapacitat en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, del qual depengui o de qui el tingués al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

2. La quantia de les prestacions serà igual al dret consolidat de cada persona partícip en el moment indicat pel propi partícip amb posterioritat a la contingència.

Article 37. Incompatibilitats entre aportacions i prestacions

1. Amb caràcter general, no es podrà simultaniejar la condició de partícip i la de beneficiari per una mateixa contingència en un pla de pensions o per pertànyer a diversos plans de pensions, i és incompatible la realització d'aportacions i el cobrament de prestacions per la mateixa contingència simultàniament.
2. A partir de l'accés a la jubilació, el partícip podrà seguir fent aportacions al pla de pensions. Això no obstant, un cop iniciat el cobrament de la prestació de jubilació o el cobrament anticipat de la prestació corresponent a la jubilació, les aportacions només es podran destinar a les contingències de mort i dependència. Si quan s'ha cobrat la prestació o s'ha començat a cobrar, la persona beneficiària causa alta posterior per represa de l'activitat, podrà reiniciar les aportacions per a jubilació, un cop hagi percebut la prestació íntegrament o se n'hagi suspès el cobrament.
3. Un cop produïda una contingència d'incapacitat laboral, el partícip podrà seguir fent aportacions al pla de pensions, i sol·licitar el cobrament de la prestació d'incapacitat posteriorment. La persona beneficiària de la prestació d'incapacitat podrà reprendre les aportacions per a qualssevol altres contingències susceptibles de succeir, quan hagi percebut aquella íntegrament o n'hagi suspès el cobrament.

Article 38. Percepció de prestacions

1. Les persones beneficiàries d'aquest Pla de pensions, un cop esdevinguda la contingència coberta, llevat de les derivades de les persones partícips amb discapacitat, podran escollir la percepció de la prestació corresponent:

a) En forma de capital

La prestació en forma de capital consistirà en la percepció d'un pagament únic, que podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

b) En forma de renda, financera o actuarial

La prestació en forma de renda consistirà en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, i almenys un ho serà en cada anualitat.

La quantia de la renda financera podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat.

El pagament d'aquestes rendes podrà ser immediat des de la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La prestació en forma de renda podrà adoptar, a criteri i elecció de la persona beneficiària, alguna de les modalitats següents:

I. Renda financera temporal (del tipus desitjat per la persona partípic), que es determinarà en funció dels seus drets adquirits en el Pla.

En el cas que la renda temporal impliqui un risc financer, aquest podrà estar assegurat. La despesa de l'assegurança anirà a càrrec de la persona beneficiària.

II. Renda vitalícia (del tipus desitjat per la persona partípic), que el Pla assegurarà amb una entitat legalment autoritzada. L'import de la renda serà el que resulti d'aplicar el valor dels drets consolidats de la persona partípic al pagament únic pel tipus de renda vitalícia que el Pla assegurui. Amb caràcter només enunciatiu, de cap manera exclouent, els tipus de renda vitalícia que podria contractar el Pla són els següents:

- Renda vitalícia immediata constant i mentre visqui la persona beneficiària.
- Renda vitalícia immediata constant, amb reversió al o a la supervivent.
- Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, amb reversió al o a la supervivent.
- Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, mentre visqui la persona beneficiària.

c) En forma mixta

La prestació en forma mixta consistirà en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, i s'hauran d'ajustar al que estableixen els apartats anteriors.

d) Altres formes de prestació

Prestacions diferents de les anteriors en forma de pagaments sense periodicitat regular. Amb caràcter general, les dates i modalitats de percepció de les prestacions seran fixades i modificades lliurement per la persona partípic o beneficiària, amb els requisits i les limitacions establertes en aquestes especificacions.

2. La persona beneficiària d'una prestació diferida o en curs, sempre que les condicions d'assegurament de les prestacions ho permetin, podrà sol·licitar l'avançament de venciments i quanties inicialment assenyalades, així com la bestreta d'un capital equivalent als drets romanents totals.

Article 39. Sol·licitud de la prestació i documentació

1. La persona beneficiària o el seu representant legal haurà de sol·licitar la prestació a l'entitat gestora; també haurà d'indicar la forma escollida per cobrar la prestació i presentar la documentació corresponent.

En cas de sol·licitar un cobrament parcial de la prestació en forma de capital, la sol·licitud del partícip haurà d'incloure la indicació referent a si els drets consolidats que desitja percebre corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi haguessin.

2. Per al reconeixement de les prestacions caldrà aportar la documentació següent:
 - a) En els casos de jubilació: document d'identitat i resolució que acrediti la jubilació i, en els casos de situació equivalent per impossibilitat d'accedir a la jubilació, document acreditatiu de l'esmentada situació.
 - b) En els casos de mort: certificat de defunció de la persona partícip, document d'identitat i documentació acreditativa de la seva condició de la persona beneficiària. En tots els casos caldrà el certificat emés pel Registre d'últimes Voluntats i, si escau, la còpia de l'últim testament del causant difunt, l'acta de notorietat o l'auto judicial de declaració d'hereus abintestat.

Si no hi ha designació expressa de persones beneficiàries, n'haurà d'acreditar la condició el cònjuge o la parella de fet i, si no n'hi ha, els hereus i les hereves legals o testamentaris/àries i, finalment, el Pla de pensions.
 - c) En els casos d'incapacitat permanent: document d'identitat, còpia de la proposta i resolució definitiva de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si s'escau, sentència de l'òrgan jurisdiccional social.
 - d) En els casos de dependència: document d'identitat i resolució, emesa per l'òrgan competent, de la valoració de la situació de dependència.
 - e) En els casos d'anticipació de la prestació de jubilació d'acord amb els supòsits d'extinció de la relació laboral dels articles 49.1.g), 51, 52 i 57 de l'Estatut dels Treballadors: document d'identitat i notificació de l'acomiadament, col·lectiu o individual.

3. L'entitat gestora del Fons on estigui integrat el Pla notificarà per escrit a la persona beneficiària el reconeixement del seu dret a la prestació, dins del termini màxim de 15 dies des de la presentació de la documentació completa corresponent, i li indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revalorització, possibles reversions, grau d'assegurament i altres elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció que aquesta hagi assenyalat.

4. Si la prestació es percep en forma de capital immediat, s'abonarà a la persona beneficiària per transferència bancària, dins del termini màxim de 7 dies hàbils des que aquesta hagi presentat la documentació corresponent.

Article 40. Drets consolidats i la seva mobilització

1. Constituïran drets consolidats de la persona partícip la quota part del fons de capitalització que li correspongui en funció de les aportacions, directes o imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, si s'escau, als menyscapes, costos i despeses que s'hagin produït. El valor dels drets consolidats i de les prestacions depèn de l'evolució del valor del patrimoni del fons.
2. Aquests drets consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa, fins al moment que es causi el dret a la prestació o en què puguin ser disponibles o efectius, segons les especificacions del Pla i d'acord als termes, condicions i límits previstos en la legislació vigent en cada moment.
3. Els drets consolidats únicament podran ser mobilitzats en els casos següents:
 - a) Trasllat o adscripció a una altra administració pública, supòsit en què podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació del qual sigui promotor l'administració pública de destinació.
 - b) Extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb el promotor, supòsit en què la mobilització es realitzarà a un pla de pensions del sistema d'ocupació on la persona partícip pugui tenir aquesta condició o a un altre producte de previsió social que contempli la normativa vigent en cada moment, o en el seu defecte, a un pla de pensions o a un pla de previsió assegurat.
 - c) Liquidació del pla, en els temes establerts en l'article 44.4 d'aquestes especificacions.
4. Per a fer efectiva la mobilització dels drets consolidats, la persona partícip que causi baixa haurà de lliurar a la Comissió de Control del Pla o a l'entitat gestora un certificat expedit pel nou Pla pel qual accepta la seva admissió i on indiqui les dades identificatives del compte del Fons de pensions al qual el citat Pla està adscrit, a fi de fer la transferència pertinent. Si no es produís la designació indicada, serà considerada persona partícip en suspens, des de l'extinció de la relació laboral o de serveis amb l'entitat promotora.

En cas de mobilització parcial de drets consolidats, la sol·licitud del partícip haurà d'indicar si els drets consolidats que desitja mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi haguessin. A falta de l'esmentada indicació, els drets consolidats a mobilitzar es calcularan de forma proporcional segons corresponguin a aportacions anteriors i posteriors a l'esmentada data.

5. Un cop efectuada l'esmentada designació, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per transferir els drets consolidats al Fons de pensions de referència i l'entitat depositària d'origen executar-ho. Mentre no es produeixi la transferència o mobilització dels drets consolidats, la persona partícip tindrà la condició de partícip en suspens i aquells es veuran ajustats per la imputació de resultats que li corresponguin durant el seu període de manteniment en el Pla. No s'hi aplicarà cap descompte,

comissió o penalització. La quantia dels drets consolidats serà igual al valor certificat en el dia hàbil anterior a aquell en què es realitzi la mobilització efectiva.

6. La mobilització de la totalitat dels drets consolidats comportarà la baixa de la persona partícip o, si s'escau, de la persona partícip en suspens en el Pla.

Article 40 bis. Supòsits excepcionals de liquiditat

La Comissió de Control podrà autoritzar que els partícips facin efectius els seus drets consolidats en els supòsits excepcionals de malaltia greu o atur de llarga durada, en els casos i en els termes previstos en aquestes especificacions i en la normativa vigent. Mentre es mantinguin aquestes situacions acreditades, els drets consolidats es podran fer efectius en un o diversos pagaments successius i la seva percepció serà incompatible amb aportacions a qualsevol pla de pensions, llevat de la realització d'aportacions del promotor en el cas de malaltia greu.

- a) A aquests efectes es considera malaltia greu, sempre que s'acrediti degudament:

1. Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapaciti temporalment durant un període continuat mínim de tres mesos i requereixi intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.
2. Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limitin de forma parcial o total el desenvolupament de l'activitat o impedeixin la realització de qualsevol ocupació.

El partícip podrà percebre els seus drets consolidats quan el seu cònjuge o parella de fet, l'ascendent o descendent d'aquells en primer grau o la persona que, en règim de tutela o acolliment, convisqui amb el partícip o en depengui, es vegin afectats per una malaltia greu.

Les situacions descrites no han de donar lloc a la percepció pel partícip d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus d'acord amb el règim de previsió social i han de suposar una disminució de la renda disponible del partícip.

- b) Es considera atur de llarga durada, quan el partícip es troba en situació legal de desocupació, no té dret a les prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu, o ha esgotat les prestacions esmentades, i està inscrit en el moment de la sol·licitud en el servei públic d'ocupació corresponent com a demandant d'ocupació.

Si es tractés de capital immediat, els drets sol·licitats hauran de ser abonats dins del termini màxim de 7 dies hàbils des que la persona partícip hagi presentat la documentació acreditativa corresponent.

Article 40 ter. Indicació del valor diari aplicable a la realització d'aportacions, mobilització de drets, pagament de prestacions i liquiditat de drets en supòsits excepcionals

Per a la realització d'aportacions al pla de pensions i/o de mobilització de drets consolidats, s'aplicarà el valor diari corresponent a la data d'efectivitat de l'esmentada aportació i/o mobilització.

Per al pagament de prestacions en forma de capital, pagaments sense periodicitat regular, o pagaments únics o successius, s'aplicarà el valor diari corresponent a la data de venciment prevista.

Per al pagament de prestacions en forma de renda financera, s'aplicarà el valor diari corresponent a cada data d'abonament prevista.

Per a la contractació de la prestació en forma de renda d'assegurances, s'aplicarà el valor diari corresponent a la data de contractació.

TÍTOL V

REVISIÓ I ACABAMENT DEL PLA

Article 41. Revisió i modificació del pla

1. El sistema financer i actuarial del Pla serà revisat per un/a actuari/ària o societat d'actuaris/àries, i en tot cas per altres professionals independents, diferents dels que puguin intervenir en el desenvolupament normal del Pla, almenys cada tres anys, i aquells hauran de certificar sobre la situació i dinàmica del Pla basant-se en la rendibilitat de les seves inversions i altres circumstàncies concurrents.
2. La Comissió de Control del Pla podrà fer proposta de modificació d'aquestes especificacions d'acord amb els procediments establerts en el títol tercer.

Article 42. Selecció d'actuaris/àries

La Comissió de Control proposarà la selecció dels actuaris/àries que puguin intervenir en el Pla. L'actuari/ària independent que, si s'escau, hagi de revisar el Pla se seleccionarà amb els mateixos requisits que l'actuari/ària ordinari/ària, en cas d'existir aquest/a, del Pla de pensions. Aquest/a actuari/a haurà de ser una persona diferent dels actuaris que puguin intervenir en el desenvolupament ordinari del Pla.

Els/les actuaris/àries es responsabilitzaran dels càlculs derivats de les revisions i estudis del Pla de pensions i de la quantificació de les magnituds del Pla, dels drets consolidats i de les prestacions en els termes previstos en la legislació vigent i en aquestes especificacions.

Article 43. Acabament del pla de pensions

Seràn causes d'acabament d'aquest Pla de pensions les següents:

- a) L'absència de persones participants i beneficiàries en el Pla de pensions durant un termini superior a un any.
- b) La impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla.
- c) L'incompliment dels principis bàsics dels plans i fons de pensions.
- d) La paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament, en els termes que es fixin en la normativa general aplicable.
- e) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de la majoria qualificada establerta en l'article 29 d'aquestes especificacions.
- f) Les altres causes que s'estableixin en la normativa vigent en matèria de plans i fons de pensions.

En tot cas, seràn requisits previs per a l'acabament del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats de les persones participants en actiu o participants en suspens en un altre pla de pensions d'ocupació o producte de previsió social que contempli la normativa vigent en cada moment, o en el seu defecte, a plans de pensions o plans de previsió assegurats.

En cas de concórrer alguna de les causes d'acabament expressades, es comunicarà a les persones partícips, partícips en suspens i beneficiàries, si s'escau, la concurrència de la causa específica d'acabament del Pla i l'inici dels tràmits de liquidació.

Article 44. Liquidació del pla

Un cop decidit l'acabament del Pla de pensions, se'n farà la liquidació d'acord amb les normes següents:

1. Es considerarà com a data de liquidació a tots els efectes la de l'acta de la reunió de la Comissió de Control que decideixi iniciar el procés liquidador.
2. Tindran la consideració de persones beneficiàries totes les persones que justifiquin un fet causant de contingència coberta pel Pla anterior a la data de liquidació.
3. Les prestacions corresponents a persones beneficiàries s'abonaran en el procés de liquidació amb caràcter preferencial als drets consolidats de les persones partícips.
4. Un cop abonades les prestacions de les persones beneficiàries, es quantificaran els drets consolidats corresponents a cada partícip, i aquests es mobilitzaran al Pla d'ocupació on les persones partícips puguin tenir tal condició o, si no n'hi ha, al Pla que cadascú determini. La designació del Pla haurà de fer-se durant el mes següent a la data de liquidació. Transcorregut aquest termini sense que cap persona partícip hagi comunicat el seu desig de mobilització, es procedirà a dur a terme la mobilització transferint els drets consolidats a un altre pla de pensions que hagi estat seleccionat per la Comissió de Control d'aquest Pla.
5. L'acabament es comunicarà a totes les persones partícips i beneficiàries de manera immediata.
6. Es liquidaran o garantiran individualment les prestacions causades que estiguin pendents de satisfer pel Fons respecte de persones beneficiàries del Pla.

No obstant això, amb caràcter previ al que s'ha indicat, la Comissió de Control disposarà d'una reserva a detràure del valor patrimonial del compte de posició per fer front a les despeses que es produeixin en el procés de liquidació. El romanent, si n'hi hagués, es prorratejarà entre les persones partícips en proporció a les quanties dels seus drets consolidats.

Article 45. Oficina d'atenció a les persones partícips i beneficiàries

Dins l'àmbit d'aquest Pla de pensions hi haurà una oficina d'atenció a les persones partícips i beneficiàries. L'estructura, l'organització i l'assignació de recursos d'aquesta oficina seran determinats pels departaments competents en matèria d'economia i funció pública.

L'oficina esmentada estarà sota la dependència de la Comissió de Control del Pla i del Fons, i les seves funcions seran atendre les consultes, queixes i reclamacions formulades davant la mateixa Oficina o davant la Comissió de Control per les persones partícips i beneficiàries, facilitar les relacions de les persones partícips i beneficiàries amb l'entitat gestora del Pla, així com qualsevol altra que pugui deduir-se d'aquestes especificacions.

Article 46. Instàncies i procediment de reclamació

1. Sens perjudici de poder adreçar-se a l'Oficina d'atenció a les persones partícips i beneficiàries, les persones partícips i beneficiàries, o els seus drethavents, també poden adreçar les seves queixes o reclamacions davant la Comissió de Control, o davant el servei d'atenció al client de l'entitat gestora.
2. Transcorregut un mes des de la data de presentació de la reclamació sense que aquesta hagi estat resolta, o si ha estat denegada la seva admissió o desestimada la seva petició, aquesta podrà ser formulada davant el Servei de Reclamacions de la Direcció General d'assegurances i Fons de Pensions, sens perjudici de la possibilitat d'acudir a la via jurisdiccional.
3. Aquest Pla queda sotmès a la jurisdicció espanyola.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA

Persones amb discapacitat

Aquest Pla està adaptat a la regulació establerta sobre plans de pensions constituïts a favor de persones amb discapacitat, de conformitat amb l'establert a la legislació vigent sobre plans de pensions i normativa fiscal d'aplicació.

SEGONA

Protecció de dades de caràcter personal

En la constitució i el desenvolupament del Pla de pensions s'hauran de complir les prescripcions contingudes en la normativa legal vigent en cada moment en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com la seva normativa complementària.

TERCERA

Aportació inicial del promotor

Abans del 31.12.2005, cada entitat promotora que concorri a la formalització del Pla durà a terme una aportació inicial al Pla. Únicament es farà l'aportació pels partícips que, complint les condicions per ser partícip del Pla segons l'establert en aquest Reglament, s'hi adhereixin en la data de formalització. Aquesta aportació consistirà en:

1) Aportació extraordinària any 2004

La quantia global d'aquesta aportació consisteix en el 0,5% de la massa salarial del personal per a l'exercici 2004, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

La quantia individualitzada es calcularà prenent com a referència la situació administrativa i contractual del partícip entre l'1 de gener de 2004 i el 30 d'abril del mateix any, aplicant els altres termes de càlcul que per a l'aportació ordinària anual fixa l'article 34 d'aquest Reglament, així com tenint en compte que l'aportació sencera correspondrà als partícips

que hagin acreditat a 1 de gener de 2004 els requisits d'accés al Pla, i, per als partícips que els hagin acreditat entre l'esmentat 1 de gener i el 30 d'abril de 2004, es calcularà l'import prorratejat.

2) Aportació any 2005

La quantia global d'aquesta aportació consisteix en el 0,5% de la massa salarial del personal per a l'exercici 2005, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

La quantia individualitzada es calcularà prenent com a referència la situació administrativa i contractual del partípic entre l'1 de maig de 2004 i el 30 d'abril de 2005, aplicant els termes de càlcul previstos a l'article 34 d'aquestes especificacions per a l'aportació ordinària anual, tenint en compte que l'aportació sencera correspondrà al partípic que a 1 de maig de 2004 hagi acreditat els requisits d'accés al Pla, i, per als partícips que els hagin acreditat entre el citat 1 de maig i el 30 d'abril de 2005, es calcularà l'import prorratejat.

QUARTA

Calendari de liquidació de les aportacions del promotor

Sens perjudici de la data de liquidació de les aportacions a què fa referència l'article 34.5, s'estudiarà la possibilitat que aquesta liquidació es faci en una altra data o amb una periodicitat diferent.

CINQUENA

Adhesió de noves entitats

Les entitats que vulguin adherir-se a aquest Pla hauran d'assumir la part proporcional que els correspongui del cost derivat de la seva gestió.

Les aportacions individuals que efectuïn les entitats promotores i adherides respondran al resultat de la negociació col·lectiva en el seu àmbit, tot respectant les especificacions d'aquest Pla i la normativa vigent.

SISENA

Personal laboral fix discontinu

El personal laboral fix discontinu que es trobi en situació de suspensió del contracte per disponibilitat en el moment de la formalització del pla, podrà ser partípic del pla i serà donat d'alta en la data de la seva formalització, sempre que compleixi els altres requisits generals previstos en aquest reglament.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA

La Comissió Promotora

1. La Comissió promotora estarà constituïda per 20 membres, 10 en representació de les entitats promotores i 10 en representació dels empleats/ades i potencials partícips. La representació dels empleats i empleades i dels potencials partícips en la Comissió Promotora del Pla de Pensions es designarà mitjançant acord de la majoria dels representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2. Correspondran a la Comissió Promotora les funcions següents:

- a) Proposar i aprovar el Projecte de Pla de pensions.
- b) Proposar i seleccionar el Fons de pensions al qual adscriure el Pla i presentar el projecte del Pla de pensions a la Comissió de Control de l'esmentat Fons, a efectes de la seva admissió, llevat que no n'hi hagi, supòsit en el qual es presentarà per a la seva admissió davant l'entitat gestora i el promotor del Fons.
- c) Formalitzar la documentació necessària relativa al Pla de pensions.
- d) Exercir les funcions pròpies de la Comissió de Control del Pla fins que aquesta es constitueixi.
- e) Qualsevol altra funció prevista en la legislació vigent.

SEGONA

Aportacions del promotor

El promotor aportarà al Fons per als anys 2006 al 2008 les quanties individuals que determini el Departament d'Economia i Finances, amb l'informe previ del Departament de Governació i Administracions Públiques. Les esmentades quanties individuals es calcularan en funció de l'aportació anual del promotor, consistent en el 0,5% de la massa salarial del personal per a cada període, en compliment de l'establert en les lleis de pressupostos i en els acords o pactes vigents en matèria retributiva.

DISPOSICIÓ FINAL

Els acords de la Comissió Promotora i de la Comissió de Control que tinguin contingut econòmic o que produeixin efectes davant de tercers s'hauran d'eleva a l'òrgan competent de l'entitat promotora perquè aquest formalitzi el corresponent acte administratiu d'aprovació.

ÍNDIX D'ENTITATS PROMOTORES DEL PLA DE PENSIONS D'OCUPACIÓ DE PROMOCIÓ CONJUNTA DE L'ÀMBIT DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

| NIF | NOM DEL PROMOTOR |
|---|--|
| S0811001G | DEPARTAMENTS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA |
| SERVEI CATALÀ DE LA SALUT I ENTITATS AUTÒNOMES ADMINISTRATIVES | |
| G5850042B | PATRONAT DE LA MUNTANYA DE MONTSERRAT |
| Q0840003H | INSTITUT CATALÀ DE LA VINYA I EL VI (INCAVI) |
| Q0840004F | ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA |
| Q0840010C | INSTITUT NACIONAL D'EDUCACIÓ FÍSICA DE CATALUNYA (INEFC) |
| Q0801292D | AGÈNCIA CATALANA DEL CONSUM |
| Q0801494F | INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA |
| Q5850010I | INSTITUCIÓ DE LES LLETRES CATALANES |
| Q5850014A | INSTITUT CATALÀ DE LES DONES (ICD) |
| Q5850015H | INSTITUT D'ESTADÍSTICA DE CATALUNYA (Idescat) |
| Q5850018B | CENTRE D'ESTUDIS JURÍDICS I FORMACIÓ ESPECIALITZADA |
| Q5850029I | BIBLIOTECA DE CATALUNYA |
| Q9350005F | INSTITUT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES COMARQUES DE L'EBRE (IDECE) |
| Q5850044H | INSTITUT CATALÀ DE L'ACOLLIMENT I L'ADOPCIÓ |
| Q0801079E | CONSELL CATALÀ DE L'ESPORT |
| Q5850043J | SERVEI CATALÀ DE TRÀNSIT |
| Q0801649E | AUTORITAT CATALANA DE LA COMPETÈNCIA |
| Q0801272F | SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC) |
| Q2500362E | INSTITUT PER AL DESENVOLUPAMENT I LA PROMOCIÓ DE L'ALT PIRINEU I ARAN |
| Q0801493H | CENTRE D'ESTUDIS D'OPINIÓ |
| S5800006H | SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (CatSalut) |
| ENTITATS AUTÒNOMES COMERCIALS O FINANCERES | |
| Q5850004B | ENTITAT AUTÒNOMA DE JOCS I APOSTES (EAJA) |
| S5800004C | ENTITAT AUTÒNOMA DEL DIARI OFICIAL I DE PUBLICACIONS DE LA GENERALITAT |
| ORGANISMES ESTATUTARIS I CONSULTIUS | |
| S5800002G | CONSELL DE GARANTIES ESTATUTÀRIES |
| ENTITATS DE DRET PÚBLIC SOTMESES A L'ORDENAMENT JURÍDIC PRIVAT | |
| Q0801141C | CONSELL DE TREBALL, ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA |
| Q0801199A | AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA |
| Q5856204B | CENTRE D'INICIATIVES PER A LA REINSERCIÓ (CIRE) |
| Q0840002J | PORTS DE LA GENERALITAT |
| Q0801250B | AUTORITAT CATALANA DE PROTECCIÓ DE DADES |
| Q0801117C | AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA |
| Q0801480E | AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA |
| Q0801212B | INSTITUT CATALÀ DE LES EMPRESES CULTURALS |
| Q5856338H | CENTRE DE TELECOMUNICACIONS I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ |
| Q0891001J | CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS (CCMA) |

| | |
|-----------|---|
| Q5856249G | INSTITUT DE DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE |
| Q0801570C | CONSELL NACIONAL DE LA CULTURA I DE LES ARTS |
| Q0801883J | OFICINA DE SUPORT A LA INICIATIVA CULTURAL |
| Q0801980D | INSTITUT CARTOGRÀFIC I GEOLÒGIC DE CATALUNYA (ICGC) |
| Q0801970E | AGÈNCIA CATALANA DEL PATRIMONI CULTURAL |
| Q5855029D | INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT (ICS) |

SOCIETATS I ALTRES ENTITATS DE CARÀCTER MERCANTIL

| | |
|-----------|--|
| A08849622 | CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS, S.A. (CCMA, S.A.) |
|-----------|--|

CONSORCIS

| | |
|-----------|--|
| Q5856235F | CONSORCI SANITARI DE BARCELONA |
| Q5856250E | CONSORCI MUSEU NACIONAL D'ART DE CATALUNYA |
| Q5856172A | CONSORCI PER A LA NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA |
| Q0801175A | CONSORCI ADMINISTRACIÓ OBERTA DE CATALUNYA (AOC) |
| Q0801425J | CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA |

FUNDACIONS

| | |
|-----------|---------------------------|
| G61209706 | FUNDACIÓ LA MARATÓ DE TV3 |
|-----------|---------------------------|

UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

| | |
|-----------|--------------------------------------|
| Q0818002H | UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA |
| Q0818001J | UNIVERSITAT DE BARCELONA |
| Q6750002E | UNIVERSITAT DE GIRONA |
| Q7550001G | UNIVERSITAT DE LLEIDA |
| Q0818003F | UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA |
| Q5850017D | UNIVERSITAT POMPEU FABRA |
| Q9350003A | UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI |