

PACTE SOBRE DRETS SINDICALS EN L'ÀMBIT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

En data 30 de juny de 2016 finalitza la vigència de la pròrroga del document de 29 de juny de 2015, d'adequació del pacte de drets sindicals en l'àmbit de l'administració de la Generalitat de Catalunya, de 22 de desembre de 2004 a la disposició addicional setena de la Llei 5/2012, de 20 de març.

La disposició addicional setena de la Llei 5/2012 estableix la suspensió dels pactes i acords sindicals i la inaplicació de les clàusules del convenis col·lectius pel que fa als alliberaments institucionals, a les dispenses a temps total d'assistència al treball en favor de les organitzacions sindicals i al nombre d'hores de crèdit horari sindical dels delegats sindicals i representants del personal funcionari, estatutari i laboral de l'àmbit d'actuació de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, preveu en l'article 10 que en els àmbits de les Meses Generals de Negociació es podran establir acords en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals a efectes que puguin desenvolupar racionalment l'exercici de les seves funcions de representació i negociació.

D'acord amb l'anterior, i atesa la pèrdua de vigència abans esmentada del document de pròrroga de 29 de juny de 2015, les previsions de la Llei 5/2012 i del RDL 20/2012, així com la necessària garantia de l'exercici dels drets sindicals que la legislació estableix en favor de les organitzacions sindicals, la representació de l'Administració i de les organitzacions sindicals:

ACORDEN:


1. Prorrogar amb els mateixos termes el Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 29 de juny de 2015, fins a 30.06.2017.
2. Les organitzacions sindicals trametran a la Direcció general de Funció Pública abans del 23 de juny de 2016 les propostes de les llicències sindicals de caràcter institucional, de conformitat amb el punt 4.6 del Pacte de drets sindicals de 22 de desembre de 2004. La Direcció general de Funció Pública procedirà d'acord amb l'establert en el 4.6 del Pacte de drets sindicals de 22 de desembre de 2004.
3. Es modifiquen els articles 3.1, paràgraf segon, i 4.6, apartat segon, del Pacte de drets sindicals de 22 de desembre de 2004, en el sentit d'incorporar la possibilitat de demanar un nou informe en el supòsit que es produeixi un canvi de lloc de treball com a conseqüència de la participació de la persona alliberada en una convocatòria, ja sigui amb caràcter provisional o definitiu.
4. Les parts reconeixen les disfuncions que es generen en la composició dels òrgans de representació del personal laboral, com a conseqüència de les noves estructures departamentals, i es comprometen a regularitzar aquesta situació, en termini màxim de 12 mesos, a comptar des de la signatura d'aquest Acord.

5. Les parts es comprometen a iniciar les negociacions d'un nou pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat durant el mes de setembre de 2016.


Barcelona, 15 de juny 2016



L'Administració



CCOO



UGT



IAC