

Aprovat  
en la sessió del Govern

del dia 6 SET. 2011

El secretari del Govern



## ACORD

del Govern pel qual es fixen criteris i procediments de control en relació amb el nomenament i contractació de determinats càrrecs i personal laboral amb funcions directives del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

El present acord de Govern estableix criteris i procediments de control orientats a la determinació dels imports retributius, al foment de la transparència i publicitat del sistema retributiu i a l'establiment de limitacions en ordre a la subscripció de determinades clàusules contractuals, en relació al nomenament i contractació dels càrrecs i personal laboral del màxim nivell de responsabilitat en el nostre sector públic, concretament, els càrrecs nomenats pel Govern o les persones titulars dels Departaments de la Generalitat, el personal laboral contractat en règim d'alta direcció, així com el personal amb contracte laboral ordinari que exerceix funcions directives i percep retribucions superiors a les fixades per al càrrec de director/a general.

L'acord estableix com a regla general l'assimilació retributiva amb els alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat, amb la qual cosa, sense pretendre establir la uniformitat salarial atès que la política retributiva dels ens, entitats i empreses respon a necessitats específiques en cap cas generalitzables, es fixen criteris comuns en matèria de retribució de la funció directiva del sector públic de la Generalitat que, si és precís superar, requereixen d'una especial justificació i, en alguns casos, de l'autorització expressa i excepcional del Govern de la Generalitat. Aquests criteris sobre determinació dels imports retributius són aplicables a la totalitat d'ens, entitats i empreses subjectes a la Llei 6/2011, de 27 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2011, atès que habilita expressament el Govern al seu establiment.

Finalment, s'ha entès convenient establir determinades obligacions adreçades específicament als responsables de formalitzar contractes laborals en l'àmbit del sector públic les quals, juntament amb les actualment vigents derivades del Decret 243/2004, de 30 de març, sobre determinats aspectes de la contractació laboral a la Generalitat de Catalunya, s'orienten a evitar l'existència de determinades clàusules contractuals en l'àmbit del sector públic.

Per tot això, a proposta de la vicepresidenta del Govern i consellera de Governació i Relacions Institucionals, i del conseller d'Economia i Coneixement, el Govern

Acorda:

### 1. Àmbit d'aplicació.

1.1. Aquest Acord és d'aplicació als nomenaments i contractacions que formalitzin les entitats, ens i empreses següents:

- a) Entitats autònomes de caràcter administratiu.
- b) Entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer.
- c) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- d) Entitats de dret públic.
- e) Societats civils o mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat.

Aprovat  
en la sessió del Govern

del dia 6 SET. 2011

El secretari del Govern



- f) Consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- g) Fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.

Es considera que la participació de la Generalitat en una societat mercantil o consorci és majoritària quan la Generalitat, directa o indirectament, té una participació de més d'un cinquanta per cent del seu capital o fons patrimonial, o bé disposa de la majoria de drets de vot en els seus òrgans de govern. Pel que fa a les fundacions, es considera que la participació de la Generalitat és majoritària quan es disposa de la majoria dels drets de vot en el patronat.

1.2. Els criteris i els procediments de control que es fixen en el present Acord són d'aplicació als càrrecs i personal laboral següent:

- a) Càrrecs executius el nomenament dels quals correspon al Govern de la Generalitat o a les persones titulars dels Departaments d'adscripció, d'acord amb la norma legal o reglamentària de creació de l'entitat, ens o empresa o la disposició estatutària corresponent.
- b) Personal laboral del sector públic amb contracte d'alta direcció i altre personal laboral amb funcions directives que tingui fixades retribucions iguals o superiors a les establertes pel càrrec de director/a general i no subjectes, en tot o en part, a conveni col·lectiu. Als efectes d'aquest acord, són funcions directives les que comporten, amb dedicació única o principal de la jornada, una participació directa en la definició i/o execució de polítiques públiques, sempre que comprometin externament l'organització, la direcció d'equips de persones, la gestió i execució de pressupostos i una responsabilitat pel compliment dels objectius.

2. Criteris d'aplicació per a la formalització dels nomenaments dels càrrecs a què fa referència la lletra a) del punt 1.2 d'aquest Acord.

2.1. Els càrrecs a què fa referència el punt 1.2 a) d'aquest Acord es nomenen mitjançant decret, acord de Govern, o resolució emès per l'òrgan competent, amb prohibició expressa de formalitzar contractes laborals d'alta direcció.

2.2. Les retribucions d'aquests càrrecs, incloses si s'escau les variables, es determinaran en la disposició o acte de nomenament, sempre que no hagin estat establertes directament en la norma legal o reglamentària de creació de l'entitat, ens o empresa o a la disposició estatutària corresponent, i s'assimilaran en el seu import a les establertes per als alts càrrecs o òrgans actius al servei de l'Administració de la Generalitat.

2.3. Es prohibeixen pactes o acords que tinguin per objecte reconèixer indemnitzacions o compensacions econòmiques amb motiu del cessament.

2.4. El nomenament i el cessament d'aquests càrrecs es publica al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. El Departament de Governació i Relacions Institucionals publicarà a la web corporativa la relació actualitzada d'aquests càrrecs amb l'import retributiu.

3. Criteris d'aplicació al personal laboral del sector públic amb contracte d'alta direcció i altre personal laboral amb funcions directives a què fa referència la lletra b) del punt 1.2 d'aquest Acord.

3.1. En la formalització de contractes laborals d'alta direcció no s'inclouran clàusules que, amb motiu de l'extinció contractual, garanteixin la incorporació o permanència en les pròpies entitats o en d'altres entitats del sector públic de la Generalitat.

Aprovat  
en la sessió del Govern

del dia 6 SET. 2011

El secretari del Govern



3.2. En la formalització dels contractes laborals d'alta direcció que es subscriuguin amb personal funcionari o laboral que, com a conseqüència de la subscripció del contracte, hagin de romandre en situació d'excedència voluntària per incompatibilitats en l'Administració de la Generalitat o hagin de suspendre el seu contracte laboral ordinari, es farà constar expressament aquesta circumstància, així com la impossibilitat de percebre indemnitzacions per l'eventual incompliment del període de preavís.

3.3. En la formalització de contractes laborals ordinaris o comuns amb retribucions no subjectes, en tot o en part, a conveni col·lectiu en cap cas es poden pactar o subscriure condicions, contraprestacions o indemnitzacions per extinció contractual superiors a les consignades a la legislació laboral vigent.

3.4. Per a la determinació de les retribucions s'ha de considerar l'assimilació retributiva corresponent als alts càrrecs o càrrecs de comandament al servei de la Generalitat i, excepcionalment, per raó de l'especificitat de les atribucions encomanades i l'especial responsabilitat gerencial que se'n derivi, podran fixar-se retribucions individuals que superin, en còmput anual i amb inclusió de les retribucions variables, les establertes per als/les secretaris/àries generals i no excedeixin les de Consellers/eres.

4. Autoritzacions excepcionals i adequació de les clàusules contractuals.

4.1. El Govern, a proposta motivada del departament d'adscripció i amb l'informe previ del departament competent en matèria de funció pública i del departament competent en matèria d'economia i finances, podrà autoritzar la fixació d'altres assimilacions i/o la superació de les limitacions retributives fixades en aquest Acord.

Per a l'emissió del corresponent informe, els organismes afectats trametran, mitjançant el departament d'adscripció, la proposta de fixació de retribucions juntament amb una memòria justificativa que especifiqui les circumstàncies excepcionals que fan necessària la superació de les limitacions retributives establertes així com les disponibilitats pressupostàries i de plantilla. L'informe previ del departament competent en matèria de funció pública i del departament competent en matèria d'economia i finances s'emetrà en el termini màxim de 10 dies hàbils des de la seva recepció, transcorregut el qual sense pronunciament es continuarà la tramitació per a la seva aprovació pel Govern.

4.2. Les entitats, ens i empreses incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord que subscriuguin contractes d'alta direcció trametran, en el moment de la seva formalització i mitjançant el departament d'adscripció, còpia dels mateixos, incloses les seves novacions o modificacions, a la Direcció General de Funció Pública als efectes de verificar l'adequació de les clàusules contractuals a les previsions establertes en aquest Acord i a la resta de normativa aplicable. Qualsevol incidència i/o irregularitat que es detecti s'elevant al Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, qui instarà, en el seu cas, les mesures correctores que corresponguin.

5. Criteris de transitorietat i comunicacions.

5.1. En el termini de tres mesos des de la data d'aprovació d'aquest Acord, les secretaries generals dels departaments d'adscripció de les entitats, ens i empreses incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord posaran en coneixement de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, la relació dels nomenaments i contractacions anteriors a aquest Acord que contravinguin els criteris fixats en els punts 2 i 3, juntament amb la documentació que considerin rellevant a l'efecte. Prèvia anàlisi i valoració, la Comissió de Retribucions i

Aprovat  
en la sessió de Govern

del dia 6 SET. 2011

El secretari del Govern



Despeses de Personal elevarà les seves conclusions al Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, qui instarà, en el seu cas, les mesures correctores que corresponguin.

5.2. Les secretaries generals dels departaments d'adscripció de les entitats, ens i empreses incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord trametran a la Direcció General de Funció Pública la informació sobre els càrrecs i contractacions a que fa referència aquest Acord emplenant a l'efecte la fitxa que s'adjunta com annex. Aquesta informació s'ha d'actualitzar anualment i cada vegada que hi hagi modificacions o novacions.

#### 6. Disposicions finals.

6.1. En els termes previstos a la Llei de mesures fiscals i financeres, les limitacions establertes en aquest acord no són d'aplicació al personal de les entitats del sector públic de la salut i dels centres de recerca de Catalunya i la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats.

6.2. Les persones representants de l'Administració de la Generalitat en els òrgans de govern del Consell Audiovisual de Catalunya, l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'Autoritat Catalana de la Competència, el Consell de Treball, Econòmic i Social i l'Institut Català Internacional per la Pau, vetllaran pel compliment dels criteris establerts en aquest Acord i, a aquests efectes, comunicaran a la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, amb caràcter previ a la seva adopció, qualsevol acord en matèria de personal que superi les limitacions retributives fixades en aquest Acord.

6.3. Correspon a la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal resoldre els dubtes que es suscitin en relació a l'aplicació d'aquest Acord.

6.4. Es faculta la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal per adequar o, si és el cas, modificar l'annex de l'Acord de Govern, de 30 de març de 2010, d'actualització dels criteris i del procediment de control de les retribucions variables en funció d'objectius del personal directiu de les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya.



