

INSTRUCCIÓ PER A L'APLICACIÓ DE DETERMINATS ASPECTES DE LA LLEI 7/2007, DE 12 D'ABRIL, DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC (EBEP) A L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

La Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), publicat en el BOE del dia 13 d'abril de 2007, ha entrat en vigor el dia 13 de maig d'enguany. Si bé moltes de les previsions tenen una aplicació diferida a l'entrada en vigor de la legislació reguladora de la funció pública catalana, d'altres tenen vigència immediata i són d'aplicació directa al personal funcionari i laboral inclòs dins el seu àmbit subjectiu d'aplicació.

Amb la finalitat d'establir una aplicació homogènia i coordinada dels diferents aspectes que tenen un impacte immediat i per tal de procurar criteris interpretatius que facilitin l'aplicació de la normativa bàsica i en determinin l'encaix en el marc normatiu que regeix les relacions d'ocupació a l'Administració de la Generalitat, la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració ha entès necessari emetre, d'acord amb les competències que li atribueix la normativa vigent i en el marc de les facultats que li corresponen en matèria de personal al servei de l'Administració de la Generalitat, aquesta Instrucció.

Primer. Àmbit d'aplicació

1. Aquesta Instrucció és d'aplicació al personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, incloent-hi el personal dels cossos penitenciaris, bombers, veterinaris i agents rurals, sens perjudici que, per raó de les especificitats d'aquests col·lectius, puguin tenir lloc les adaptacions necessàries. Les referències al Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, s'apliquen únicament al personal inclòs en el seu àmbit subjectiu d'aplicació.
2. Al personal laboral sotmès al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat li és d'aplicació el que estableix l'apartat setzè.
3. Al personal del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i al personal al servei de l'Administració de justícia els és d'aplicació aquesta Instrucció en tots els aspectes en què la seva legislació específica es remeti a la normativa general de la funció pública i, consegüentment, esdevinguin d'aplicació indirecta els preceptes de l'EBEP.
4. Al personal estatutari de les institucions sanitàries gestionades per l'ICS i al personal docent no universitari del Departament d'Educació els són d'aplicació els criteris establerts en aquesta Instrucció en els aspectes en què la seva normativa específica no desplaci l'aplicació de les previsions de l'EBEP.

Segon. Personal funcionari interí (article 10 EBEP)

1. A partir de l'entrada en vigor de l'EBEP, s'introdueix una nova causa de nomenament de personal interí relativa a l'excés o acumulació de tasques, nomenaments que s'han de realitzar per un termini màxim de sis mesos -sense possibilitat de pròrrogues- dins d'un període de dotze mesos. En conseqüència, els nomenaments de personal interí de reforç, que tenen com a causa l'atenció a situacions urgents degudament motivades -article 124.1.b) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre- s'han de subjectar a les previsions legals establertes per aquesta nova modalitat d'interinitat per excés o acumulació de tasques.

2. L'article 10.2 de l'EBEP preveu que la selecció de personal interí ha de realitzar-se mitjançant procediments àgils que han de respectar, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. D'altra banda, l'article 125.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, preveu la possibilitat de nomenament directe i sense necessitat de convocatòria excepcionalment i per causa apreciada per l'Administració.

D'acord amb l'anterior, i per tal de donar compliment a les previsions del nou Estatut, esdevé preceptiu en qualsevol cas fer pública la selecció d'aquest personal -ja sigui per mitjà d'EPOCA, amb les adaptacions que siguin necessàries, si escau, o mitjançant el procediment a què fan referència els punts 6.3.3 i 6.3.5 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la mesa general de negociació.

Tercer. Reconeixement de triennis al personal funcionari interí (article 25.2 EBEP)

1. D'acord amb l'EBEP, els funcionaris interins tenen dret a que els hi siguin reconeguts els triennis corresponents als serveis prestats abans del 13 de maig de 2007 i per fer efectiu l'esmentat reconeixement és d'aplicació, per analogia, la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública, i la normativa de desplegament corresponent.

2. Per al reconeixement dels serveis prestats s'han de tenir en compte les regles següents:

a) *Funcionaris interins que en la data d'entrada en vigor de l'EBEP puguin acreditar serveis prestats per un temps equivalent, com a mínim, a un trienni complet*

Els serveis de personal han de dur a terme les actuacions necessàries per tal de poder reconèixer els triennis corresponents als serveis prestats que constin en la base de dades del Registre General de Personal.

En aquest sentit, cal comunicar telemàticament a través del portal EPOCA o, si escau, mitjançant altres suports, la relació d'aquests serveis prestats per tal que les persones interessades, en el termini màxim de 15 dies a partir de la notificació, puguin validar-los o bé formular-hi observacions. Un cop transcorregut aquest termini sense que les persones interessades hi hagin formulat observacions s'entén que hi donen la conformitat i es procedirà al reconeixement d'aquells.

Dins el termini esmentat en el paràgraf anterior cal sol·licitar el reconeixement de triennis corresponents a altres serveis prestats diferents a aquells a què fa referència el paràgraf

anterior, adjuntant el certificat corresponent. Si aquestes sol·licituds són presentades fora del termini de referència, el reconeixement de triennis tindrà efectes d'acord amb l'apartat b).

El reconeixement de triennis tindrà efectes únicament a partir del 13 de maig de 2007, data d'entrada en vigor de l'EBEP, sense que en cap cas tingui efectes econòmics retroactius. Els triennis es faran efectius per mensualitats completes, de conformitat amb l'establert a l'article 22 a) de la Llei 20/2005, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2006, en conseqüència, la data d'efectes econòmics és l'1 de juny de 2007.

b) Funcionaris interins nomenats amb posterioritat a la data d'entrada en vigor de l'EBEP i nomenats amb anterioritat que no acreditin serveis prestats per un temps equivalent, com a mínim, a un trienni complet

Els triennis corresponents als serveis prestats es reconeixeran amb la sol·licitud prèvia de la persona interessada i es faran efectius, a partir de la presentació de la sol·licitud, per mensualitats completes de conformitat amb el que estableix la normativa pressupostària d'aplicació.

Quart. Règim de permisos (article 48.1 EBEP)

Atès que l'Administració de la Generalitat de Catalunya disposa de legislació específica pròpia aplicable relativa al règim de permisos, cal continuar aplicant l'esmentada normativa en els termes establerts.

Conseqüentment, no resulta d'aplicació en aquesta matèria la regulació prevista a l'article 48.1 de l'EBEP.

Cinquè. Dies de lliure disposició per raó dels serveis prestats (article 48.2 EBEP)

El personal funcionari, de carrera i interí, té dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes personals en el moment que perfeccioni sis triennis i, a partir del vuitè trienni, els dies d'assumptes personals s'incrementaran en un dia addicional per cada trienni que es perfeccioni. En conseqüència, l'article 96.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que reconeix el dret al gaudiment de nou dies de permís l'any, com a màxim, per assumptes personals sense necessitat de justificació, s'ha d'entendre complementat per aquesta previsió bàsica.

Sisè. Vacances (article 50 EBEP)

1. L'article 94 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, reconeix el dret al gaudiment d'un mes de vacances retribuïdes durant cada any complet de servei actiu, previsió que s'ha de complementar, en el seu cas, amb la garantia mínima de gaudiment de 22 dies hàbils de vacances a l'any que reconeix l'EBEP.

2. A l'efecte del còmput de les vacances que preveu l'article 17.1 del Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, si les vacances es gaudeixen en un sol període, independentment de si aquest comença o no en dia 1, s'han de garantir 22 dies hàbils de vacances a l'any, o el nombre de dies proporcional que correspongui si el temps treballat és

inferior a l'any. No tenen la consideració de dies hàbils els dissabtes, sens perjudici de les adaptacions que s'efectuïn per als horaris especials. En cas de gaudiment fraccionat de les vacances, entenent que hi ha fraccionament quan entre dos períodes de vacances hi ha almenys una setmana natural de treball efectiu, s'han de garantir els 23 dies laborables a què fa referència l'article 17.2 de l'esmentat Decret.

Setè. Afectacions a la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya

En tot allò no previst expressament en els apartats següents, la Llei 8/2006, de 5 de juliol, s'ha de seguir aplicant en els seus propis termes.

1. Excedència voluntària per tenir cura d'un fill o de familiars (articles 4 i 5 Llei 8/2006 i 89.4 EBEP)

El personal que gaudeix d'aquestes excedències té dret a participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

2. Excedència voluntària per violència de gènere (article 7 Llei 8/2006 i 89.5 EBEP)

Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència, la funcionària té dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.

3. Permís per maternitat (article 11 Llei 8/2006 i 49.a) EBEP)

L'acolliment simple de durada no inferior a un any dóna dret, sempre que es compleixin els requisits establerts a la normativa vigent, al gaudiment del permís per maternitat. No obstant això, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de maternitat.

El permís de maternitat s'ampliarà en dues setmanes per raó de la discapacitat del/de la fill/a o del/de la menor adoptat/ada o acollit/ida.

Quan per a l'adopció o acolliment internacional sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del/de la menor, es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos de durada, que es podrà gaudir de manera fraccionada, amb percepció només de les retribucions bàsiques.

En cas de cessió del permís de maternitat a l'altre progenitor, aquest podrà seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball aquesta es trobi en situació d'incapacitat temporal.

Durant el gaudiment d'aquest permís el personal té dret a participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

4. *Permís per naixement, adopció o acolliment (article 12 Llei 8/2006)*

És d'aplicació en els seus propis termes el permís de naixement previst a l'article 12 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol.

5. *Permís de paternitat (article 13 Llei 8/2006 i 49.c) EBEP)*

El permís de paternitat a què fa referència l'EBEP queda inclòs dins el permís de paternitat de quatre setmanes consecutives que regula l'article 13 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, el qual s'ha de seguir atorgant a partir de la finalització del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, amb l'especificitat que ja no s'ha de considerar supeditat al fet que l'altre progenitor o progenitora treballi.

De manera transitòria i fins que no es pugui disposar dels criteris que a aquest efecte faciliti l'INSS, s'abonaran en nòmina les quanties corresponents als dies de gaudiment del permís de paternitat. Si escau, i en els supòsits en què s'hagin percebut les prestacions corresponents de la Seguretat Social, es procedirà a la regularització de les retribucions percebudes indegudament en nòmina.

6. *Permís per atendre fills prematurs (article 15 Llei 8/2006 i 49.a) EBEP)*

El permís per atendre fills prematurs regulat a l'article 15 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, es constitueix com una ampliació del permís de maternitat per aquesta causa amb una durada de fins a un màxim de tretze setmanes.

Vuitè. *Edat mínima de setze anys per a l'accés a la funció pública (article 56.1.c) EBEP)*

Les bases de les convocatòries d'accés a la funció pública han de fixar l'edat mínima de setze anys per accedir a la funció pública. Aquesta previsió s'ha de tenir en compte també per als nomenaments de personal interí. En conseqüència, s'ha d'entendre afectat per aquesta disposició bàsica l'article 45.b) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que estableix l'edat mínima de divuit anys per ésser admès en les proves de selecció de funcionaris.

Novè. *Prohibició que el personal d'elecció o designació política formi part dels òrgans de selecció (article 60.2 EBEP)*

1. Per a la designació dels membres dels tribunals qualificadors s'ha de tenir en compte la prohibició que el personal d'elecció o designació política -així com el personal eventual, interí i laboral no fix per temps indefinit o temporal- pugui formar part dels òrgans de selecció. Aquesta prohibició no afecta els processos selectius en curs, és a dir, no queden afectats els nomenaments realitzats en les bases de les convocatòries publicades amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'EBEP.

2. La normativa reguladora de determinats col·lectius de funcionaris que preveu expressament la incorporació als tribunals qualificadors de persones que són titulars de càrrecs de designació política s'ha d'interpretar a la llum del que estableix l'article 60.2 de

l'EBEP. És igualment vàlida en aquest supòsit la previsió establerta en el punt anterior en relació amb els processos selectius en curs.

3. La pertinença a òrgans de selecció ha d'ésser a títol individual sense que es pugui exercir per representació o per compte d'altri. L'article 54.3 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, queda afectat per aquesta previsió, amb la qual cosa els membres designats no poden exercir la seva condició de membre en representació de l'EAPC, sinó que, sens perjudici que siguin proposats per aquest òrgan, la seva participació és a títol individual.

Desè. Renúncies dels aspirants seleccionats en els processos selectius d'accés a la funció pública (article 61.8 EBEP)

Sempre que els òrgans de selecció hagin proposat el nomenament d'un nombre d'aspirants igual al de places convocades, quan es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats abans que siguin nomenats o prenguin possessió, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció la relació complementària d'aspirants que segueixin als proposats per al possible nomenament com a funcionaris de carrera, sense que aquesta previsió sigui d'aplicació en el cas que es declarin desertes algunes places convocades; és a dir, aquesta possibilitat només és operativa en el supòsit d'existència d'aspirants aprovats sense plaça.

Onzè. Jubilació voluntària parcial dels funcionaris públics (article 67 EBEP)

Mentre no s'aprovi la modificació normativa que la faci possible, la jubilació voluntària parcial a què fa referència l'article 67 de l'EBEP no és d'aplicació en el moment de l'entrada en vigor d'aquest.

Dotzè. Perllongament de la permanència en el servei actiu (article 67 EBEP)

La possibilitat de resoldre motivadament la denegació de la sol·licitud de perllongament fins als setanta anys d'edat queda condicionada a un desplegament normatiu; en conseqüència, fins que no es faci efectiu l'esmentat desenvolupament cal continuar resolent les peticions d'acord amb la normativa aplicable actualment.

Tretzè. Silenci negatiu de les sol·licituds de rehabilitació dels funcionaris condemnats a penes d'inhabilitació (article 68 EBEP)

En els procediments que s'iniciïn després de l'entrada en vigor de l'EBEP, un cop transcorregut el termini de sis mesos que preveu la normativa estatal d'aplicació supletòria - art. 7.3 RD 2669/1998, d'11 de desembre-, la sol·licitud de rehabilitació del personal funcionari condemnat a penes d'inhabilitació s'ha d'entendre desestimada.

Catorzè. Nova classificació dels cossos i escales en grups i subgrups i aplicació transitòria (article 76, DT 7a i DT 3a EBEP)

1. Sens perjudici que en una futura legislació sobre cossos, escales i especialitats de l'Administració de la Generalitat -tenint en compte, si s'escau, el nou sistema de titulacions universitàries- puguin establir-se reclassificacions de cossos i escales, els actuals grups de classificació s'integren de manera automàtica en els nous grups de classificació de l'EBEP amb les equivalències següents:

Personal funcionari de cossos i escales del grup A: grup A, subgrup A1.
Personal funcionari de cossos i escales del grup B: grup A, subgrup A2.
Personal funcionari de cossos i escales del grup C: grup C, subgrup C1.
Personal funcionari de cossos i escales del grup D: grup C, subgrup C2.
Personal funcionari de cossos i escales del grup E: agrupacions professionals.

Aquesta previsió de naturalesa transitòria únicament comporta una adaptació pel que fa a les titulacions exigibles per a l'accés -llevat de les referides a les titulacions universitàries-, la qual cosa significa que fins al desplegament legal de les previsions sobre classificació professional la normativa vigent no resta afectada -promoció interna, retribucions, nivells de classificació.

2. S'ha de possibilitar la participació dels funcionaris del nou subgrup C1 en la promoció interna d'accés a cossos i escales del subgrup A2 sempre que es compleixin els requisits generals de la promoció interna i, així mateix, els funcionaris integrats en les agrupacions professionals han de poder accedir mitjançant promoció interna a cossos i escales del subgrup C2, complint igualment, això sí, els requisits d'aquesta modalitat de promoció.

Quinzè. Règim disciplinari (articles 97 i 98.4 EBEP)

1. Quan la suspensió provisional de funcions esdevingui definitiva, els serveis de personal han d'iniciar les actuacions necessàries per tal d'exigir la devolució de les quantitats percebudes durant el temps de permanència en aquesta situació.

2. En matèria de prescripció de faltes i sancions s'ha de tenir en compte que les infraccions molt greus prescriuen als tres anys, les infraccions lleus prescriuen als sis mesos, les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen als tres anys i les imposades per faltes lleus, al cap d'un any -períodes que difereixen de la regulació actual establerta en el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

Setzè. Personal laboral sotmès al VI Conveni únic del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

1. El personal laboral es regeix pel que disposa l'EBEP, l'Estatut dels treballadors i el VI Conveni únic del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2. En matèria de permisos els són d'aplicació els dies de lliure disposició addicionals en complir el sisè trienni amb un increment d'un dia addicional per trienni a partir del vuitè (art. 48.2 EBEP) i els permisos per part, adopció o acolliment, paternitat i per raó de violència de gènere (art. 49 EBEP).

La resta de permisos es regeixen pel VI Conveni únic, el qual fa una remissió expressa a la normativa en matèria de permisos dels funcionaris públics continguda en la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques.

La Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modifica l'Estatut dels treballadors i introdueix determinades novetats en el permís per lactància i en la reducció de jornada per tenir cura de menors que milloren la regulació actual del personal funcionari i que són d'aplicació al personal laboral en tenir la consideració de mínims de dret necessari.

La concreció dels permisos, llicències i situacions contractuals del personal laboral d'aplicació a partir de l'entrada en vigor de l'EBEP s'ha facilitat als departaments en la CIVE del dia 10 de maig d'enguany.

3. El règim de vacances del personal laboral es regeix per l'article 46 del VI Conveni únic, garantint en tot cas el gaudiment de 22 dies hàbils per cada any complet de serveis o la part que proporcionalment correspongui si el temps de serveis prestats fos inferior.


4. En els òrgans de selecció del personal laboral es prohibeix la participació del personal laboral no fix, de caràcter indefinit o temporal. Roman vigent l'article 22.5 del VI Conveni únic respecte de l'obligatorietat que un dels membres del tribunal s'hagi de designar a proposta dels representants dels treballadors i un altre, a proposta de la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració, sens perjudici que hagin d'actuar a títol individual i en cap cas en representació de qui els ha proposat.

5. El títol de l'EBEP dedicat al règim disciplinari és d'aplicació directa a tot el personal laboral i, en conseqüència, s'ha d'entendre derogat l'article 53 del VI Conveni únic en tot allò que s'hi oposi.

Resta afectada la relació de faltes molt greus en el sentit que s'han d'afegir a les ja regulades pel VI Conveni les previstes a l'article 95.2; així mateix, està afectat l'apartat referent a la prescripció de les faltes i sancions, que, a partir de l'entrada en vigor de l'EBEP, és la continguda en l'article 97 d'aquest.

Barcelona, 6 de juny de 2007

La secretària de Funció Pública
i Modernització de l'Administració
P. d. (Resolució GAP/1417/2007, DOGC de 16.5.2007)



Maria Teresa Aragonès i Perales