

CIRCULAR

6/2000, de 7 de juny, de la Secretaria General d'Administració i Funció Pública sobre la suspensió del règim de reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal durant l'horari d'estiu i/o durant el període de vacances

La reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal es troba regulada a l'article 97, apartats 2 i 3 (aquest darrer redactat d'acord amb la Llei 4/2000, de 26 de maig, de mesures fiscals i administratives) del Text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat; i pel que fa al personal laboral de la Generalitat, a l'article 44.j) del 4t. Conveni col·lectiu únic de l'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, els articles 9 i 27 de la Llei 10/1998, de 10 de juliol, d'unions estables de parella, entre els beneficiaris respecte a la funció pública, reconeix el de reducció de la jornada de treball per incapacitat física del convivent i mentre hi conviski.

La finalitat de la concessió d'aquest tipus de reducció de la jornada de treball és l'atenció i cura directa del menor o disminuït, o dels familiars que es troben incapacitats o que requereixen una dedicació especial, o del convivent, segons els casos. Aquesta finalitat tuitiva ha d'inspirar la sol·licitud i el gaudiment de la reducció de la jornada.

Tanmateix, el règim de jornada reduïda per raó de guarda legal s'ha de gaudir d'acord amb les exigències de la bona fe. De la mateixa manera, com que la llei tampoc no empara l'abús del dret, es pot denegar el seu gaudiment si s'aprecia que es traspassen manifestament els límits normals del seu exercici, tenint en compte la intenció del sol·licitant, l'objecte que persegueix, les circumstàncies concretes que es donen, etc. En aquest sentit, segons la doctrina jurisprudencial, abusar del dret és fer-ne un mal ús, o usar-lo impròpiament o indègudament, i es considera que hi ha un ús abusiu del dret si la intenció de l'autor és, emparant-se en un dret que té reconegut, perjudicar un tercer, o si no persegueix una finalitat seria i legítima, i s'aprecia anormalitat o excés en el seu exercici que suposi arbitriietat o extralimitació.

Aquesta situació d'abús d'un dret reconegut es pot produir en arribar l'horari d'estiu (quan la jornada de treball a l'Administració de la Generalitat, des de l'1 de juny fins al 15 de setembre, esdevé continuada de les 8 a les 15 hores) i/o en iniciar-se les vacances, quan el personal que la resta de l'any gaudeix d'una reducció de la seva jornada per raó de guarda legal, sol·licita de suspendre el seu gaudiment durant aquests períodes per tornar a demanar una nova reducció quan la jornada esdevé de nou l'ordinària de l'Administració de la Generalitat i/o un cop finalitzades les seves vacances.

L'Acord del Govern del 29 de novembre i 6 de desembre de 1983 va establir que un cop renunciat voluntàriament el règim de jornada reduïda i mentre es mantinguin les mateixes causes en virtut de les quals es va atorgar, la concessió d'una nova reducció l'ha d'efectuar l'Administració avaluant en cada cas els motius que s'al·leguin.

Per tal d'establir un criteri comú d'actuació en aquests casos, la Comissió Tècnica de la Funció Pública, en la reunió del dia 15 de maig de 1996, va acordar no autoritzar a fer la jornada continuada durant l'horari d'estiu, al personal que la resta de l'any gaudeix d'una reducció de la jornada per raó de guarda legal.

En conseqüència, ateses les peticions que en aquest sentit es produeixen des de ja fa anys quan arriba aquesta època, i sens perjudici de les facultats dels secretaris generals o dels òrgans competents en matèria de personal per valorar les circumstàncies concurrents i resoldre sobre la concessió o no d'una nova reducció de la jornada en aquests casos, es dicten les normes següents:

1.- Àmbit d'aplicació

Aquesta Circular s'aplica al personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat que gaudeix d'una reducció de la seva jornada de treball per raó de guarda legal, en els termes que regulen els articles 97.2 i 3 del Text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat i 44.j) del 4t. Conveni col·lectiu únic de l'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat, respectivament, i si s'escau, la Llei 10/1998, de 10 de juliol, d'unions estables de parella.

2.- Renúncia a la reducció de la jornada durant l'horari d'estiu

2.1 Amb caràcter general un cop que ha estat concedida al personal la reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal no és possible la seva suspensió temporal durant el període de vigència de l'horari d'estiu i/o durant el període de vacances, sinó únicament la seva renúncia.

2.2 Si s'ha renunciat voluntàriament la reducció de la jornada per raó de guarda legal d'acord amb el que estableix el paràgraf anterior, mentre no varin les circumstàncies en virtut de les quals es va atorgar inicialment, no és possible concedir una nova reducció pel mateix fet causant. Per consegüent, es poden denegar aquelles peticions d'una nova reducció de la jornada si s'aprecia un ús abusiu del dret inicialment concedit.

3.- Sol·licitud d'una nova reducció

3.1 No obstant el que estableixen les normes anteriors, un cop renunciat el règim de jornada reduïda durant l'horari d'estiu, es pot atorgar una nova reducció de la jornada al personal que ho sol·liciti si, segons el criteri de l'òrgan competent, l'interessat justifica de forma motivada i suficient, la necessitat d'acollir-se de nou al règim de reducció de jornada.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

CIRCULAR 6/2000, de 7 de juny, de la Secretaria General d'Administració i Funció Pública sobre la suspensió del règim de reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal durant l'horari d'estiu i/o durant el període de vacances

3.2 Correspon a les unitats o òrgans de personal corresponents valorar les circumstàncies concurrents en cada cas per resoldre sobre la concessió d'una nova reducció de la jornada. Amb aquesta finalitat, i per tal d'evitar situacions d'abusives del dret inicialment reconegut, han d'analitzar les peticions formulades pels interessats i els motius que al·leguin i en els quals s'emparin per sol·licitar de nou la reducció de jornada.

El secretari general

ÀNGEL MIRET I SERRA

Barcelona, 7 de juny de 2000
