

ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC SOBRE LA FORMACIÓ INTERNA EN ELS DEPARTAMENTS I L'ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA

La prestació de serveis públics de qualitat requereix que els servidors públics adquireixin permanentment nous coneixements i noves habilitats, especialment en el context de la societat del coneixement i del canvi accelerat que la caracteritza.

La formació constitueix una eina decisiva per contribuir a l'adquisició d'aquests nous coneixements i habilitats amb l'objectiu de millorar la qualitat dels serveis que les administracions públiques presten a la ciutadania. Així mateix, també contribueix a transmetre una cultura i uns valors comuns de servei públic.

La formació és, doncs, un instrument imprescindible per al desenvolupament professional dels servidors públics per tal que les administracions públiques catalanes puguin adaptar-se als canvis.

En totes les organitzacions, els empleats acumulen un capital d'experiència molt valuós en el desenvolupament de la seva tasca professional i això és un factor que es té en compte en la capacitació d'altres empleats. Així, doncs, la formació impartida per empleats de la mateixa organització permet gestionar, aprofitar i rendibilitzar el coneixement i el talent intern en benefici de l'assoliment d'objectius i de la qualitat de productes i serveis.

L'Administració de la Generalitat també aprofita aquest coneixement i expertesa interna per mitjà de servidors públics com a formadors en les activitats del pla de formació anual perquè la formació impartida per un empleat públic enriqueix la visió i capacitat tècnica dels participants en els cursos, que poden completar la visió teòrica amb l'aplicació pràctica que els aporta un empleat públic com a professional expert en la matèria.

Davant la manca d'una normativa específica que doni cobertura jurídica a les absències del lloc de treball d'un empleat públic motivades pel fet d'impartir formació interna dins el seu horari laboral, el criteri aplicable fins el moment ha estat el de recuperar el temps invertit en impartir cursos formatius quan aquests coincideixin amb l'horari laboral dels formadors.

Atesa la necessitat de promoure i incentivar la transferència de coneixement entre el personal de l'Administració, posar en valor la figura del formador intern amb l'objectiu de millorar la qualitat dels serveis públics mitjançant la formació i la voluntat de remoure qualsevol obstacle que impedeixi o dificulti el dret dels empleats i de les empleades públiques a la formació continua i a l'actualització permanent dels seus coneixements i capacitats professionals, preferentment en horari laboral,

D'acord amb les anteriors consideracions, la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic, adopta el següent

Rosa Tabla

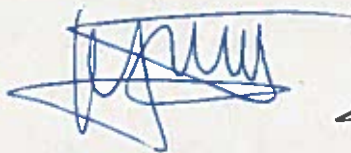
ACORD:

El personal de l'Administració de la Generalitat que imparteixi formació interna dins el seu horari de treball, ja sigui en l'àmbit departamental o en el marc de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, no ha de recuperar el temps invertit en l'activitat formativa ni sol·licitar la compatibilitat sempre que no superi les 75 hores anuals. L'activitat formativa s'imparteix subordinada sempre a les necessitats dels serveis i és objecte d'indemnització, d'acord amb els barems establerts a l'efecte, sempre que no formi part de les funcions del lloc de treball que s'ocupa.

Barcelona, 20 de maig de 2019

Per part de l'Administració

Per part de les organitzacions sindicals



CCOO



CSI-F

Rosa Pablí

I-CSC



IAC-CAT