

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

---

Reunida la Mesa General en data 16 de juny de 2017, les parts adopten el següent

**ACORD:**

1. Incorporar els següents nous supòsits d'Incapacitat Temporal amb la percepció del 100% de les retribucions:
  - IT que derivi d'un tractament de reproducció assistida o el període de lactància, encara que no donin lloc a una situació de risc durant l'embaràs o la lactància.
  - IT derivada de malalties que han estat causa de discapacitat amb un grau igual o superior al 33%.
  - IT derivada d'exploracions diagnòstiques invasives, com endoscòpies, colonoscòpies, gastroscòpies, fibroscòpies, cateterismes i altres similars.
  - IT per interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació per inducció farmacològica.
  - IT per altres malalties greus i/o subjectes a declaració obligatòria (recollides a l'Annex I del RD 1148/2011, de 29 de juliol). També s'inclouen en aquest apartat les cardiopaties isquèmiques i les malalties recollides en els annexos I i III del RD 2210/1995, de 28 de desembre.

Aquest acord entrarà en vigor quan la normativa ho habiliti. L'Administració es compromet a impulsar la modificació normativa a partir de la signatura d'aquest acord.

2. Abonar durant l'exercici 2018, un mínim d'un 10% de la quantia equivalent a la paga extraordinària del 2013 que es va deixar de percebre durant aquell exercici.

Aquest acord s'adopta sense perjudici del compliment de les sentències per les quals es reconeix al personal laboral el dret a percebre una part de la quantia equivalent a l'import corresponent a la paga extraordinària del 2013.

3. Les parts es comprometen a continuar, abans del 30 de setembre, les negociacions relatives a la calendarització del retorn de les quanties equivalents a l'import de les pagues extraordinàries 2013 i 2014 així com de la resta de condicions laborals que estan sent objecte de negociació en els grups de treball derivats d'aquesta Mesa.

Barcelona, 16 de juny de 2017

L'Administració



CCOO



UGT

