



PACTE ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ I LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTATIVES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA PER AL PERÍODE 2009-2011, SOBRE L'EXERCICI I EL GAUDIMENT DELS DRETS SINDICALS PER PART DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTATIVES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

1. Àmbit material

Les matèries objecte de regulació pactada seran els recursos humans (dedicacions a temps total i hores de crèdit sindical), els recursos materials (locals i complements necessaris per al seu funcionament), i els recursos econòmics (subvencions sindicals).

2. Principis generals d'aplicació

Aquests recursos s'assignaran a les diferents organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra, d'acord amb la representativitat obtinguda en termes de representants i de vots en les diferents escales en les eleccions al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra efectuades l'any 2007 per a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior, i l'any 2008 pel que fa a l'escala de suport.

El principi de l'assignació de recursos en funció de la representativitat ha de garantir, prèviament i en qualsevol cas, uns mínims equivalents per a totes les organitzacions sindicals que permetin el normal desenvolupament de la seva acció sindical en l'àmbit corresponent, tot respectant l'Acord signat el dia 26 de maig de 2004 sobre criteris orientadors.

3. Assignació de recursos humans

3.1. Dedicacions sindicals a temps complet: alliberats sindicals

Cada candidatura representada en el Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra disposarà del nombre de dedicacions sindicals a temps total (alliberats sindicals) que s'estableixen en l'annex 1.

Les dedicacions sindicals a temps total seran autoritzades mitjançant sengles resolucions del Director General de la Policia, que es tramitaran per tal que tinguin efectes en el termini màxim de quinze dies a comptar des de la data de presentació a la unitat de registre de la Direcció General de la Policia de l'escrit de petició corresponent per part de la candidatura interessada.

La resolució serà notificada a la persona interessada, a la candidatura sol·licitant i al cap de la unitat policial on presti serveis l'agent alliberat.

Llevat de pròrroga expressa, aquestes dedicacions sindicals a temps total tindran una durada màxima de fins a tres mesos després de realitzades les properes eleccions al Consell de la Policia, i una durada mínima de trenta dies naturals des de la seva concessió, a petició de la candidatura sol·licitant.



Els alliberaments sindicals regulats en aquest punt i que corresponguin a candidatures integrades per la coalició de dues o més organitzacions sindicals, seran objecte de repartiment entre elles en funció del document de normes de funcionament intern de la coalició presentat en el seu dia amb motiu de les eleccions al Consell de la Policia, d'acord amb l'article 26.2 del Decret 135/2003, de 10 de juny (DOGC 3903, 12-06-2003).

3.2. Hores de crèdit sindical

Les hores derivades d'aplicar l'Acord sobre criteris orientadors de data 26 de maig de 2004, en funció dels resultats electorals de 2007 i de 2008, ja esmentats, i en base a les previsions d'increment de la plantilla fins a juliol de 2011 són les que es recullen en l'annex 2.

El crèdit horari resultant haurà de respectar la distribució següent:

- mínim de 80% de crèdit horari mensual nominal
- mínim de 20% de crèdit horari de lliure distribució

Al inici de l'any policial, les organitzacions sindicals posaran en coneixement de la Direcció General de la Policia la relació nominal de funcionaris que gaudiran del crèdit horari mensual nominal. L'atribució d'aquest crèdit horari no podrà ser distribuït ni gaudit en fraccions inferiors a les d'una jornada de treball, llevat el cas del personal facultatiu i tècnic de l'escala de suport. Les hores no gaudides mensualment no podran ser acumulades al mes següent.

El nombre màxim anual de representants sindicals que l'Administració reconeixerà a cada organització sindical serà el resultat de multiplicar el nombre de llicències per 2,18 durant 2009; per 2,30 durant 2010; i per 2,38 durant 2011, amb el resultat següent:

LLICÈNCIES	2009	2010	2011 ✓	
SAP-UGI	38	2,18 83	2,30 87	2,38 90
SPO-OAI	28	2,18 61	2,30 64	2,38 67
SME-GG00	9	2,18 20	2,30 21	2,38 21
APESME	2	2,18 4	2,30 5	2,38 5
AFTICME	2	2,18 4	2,30 5	2,38 5
TOTAL	79	172	182	188

Aquestes hores de crèdit sindical hauran de ser sol·licitades a la Subdirecció General de Recursos Humans mitjançant el document normalitzat DAD52, que s'adjunta com annex 3 a aquest pacte, amb una antelació mínima de 96 hores a comptar des de l'hora d'inici de gaudiment del crèdit horari.



4. Assignació de recursos materials

Les organitzacions sindicals que signen aquest pacte tenen dret a l'ús dels locals sindicals que s'indiquen tot seguit, i que seran posats a la seva disposició per la Direcció General de la Policia des de l'entrada en vigor d'aquest pacte:

- Un local a la ciutat de Barcelona, d'ús privatiu per a cada organització sindical, sense perjudici que pugui tenir elements comuns amb els dels altres sindicats en funció de l'immoble on es trobi ubicat (vestíbul, escala, ascensor, replà, etc.)
- Un local a la ciutat de Girona
- Un local a la ciutat de Lleida
- Un local a la ciutat de Tarragona

Els locals de les ciutats de Girona, Lleida i Tarragona seran compartits entre totes les organitzacions sindicals presents en el territori, si bé es garantirà que, dins del mateix local, cada organització sindical disposi dels despatxos, habitacions o dependències que li permetin desenvolupar la seva activitat amb privacitat, i sense perjudici de l'existència en el mateix local d'altres despatxos, sales o dependències a compartir entre totes les organitzacions sindicals segons el règim que les mateixes organitzacions usuàries estableixin en cada cas.

En l'annex 4 d'aquest pacte s'indica el mobiliari i els recursos d'ofimàtica i TIC que la Direcció General de la Policia posarà a disposició de les organitzacions sindicals per al correcte desenvolupament de la seva activitat.

5. Assignació de recursos econòmics

Abans del dia 15 de febrer de cada exercici pressupostari ordinari, es publicarà al DOGC una convocatòria pública de subvencions per a les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra presents al Consell de la Policia.

Les bases de les respectives convocatòries establiran, entre d'altres aspectes, la documentació que caldrà presentar per a fer la sol·licitud, els terminis per a fer-ho i la forma i el termini per a justificar els imports de les despeses subvencionades.

D'acord amb la normativa vigent en matèria de subvencions públiques, la percepció de l'ajut estarà supeditat a la justificació dels que s'haguessin pogut rebre amb anterioritat.

Per a l'any 2008, l'import màxim destinat a subvencions sindicals en l'àmbit de les organitzacions representatives del cos de mossos d'esquadra va ser de 181.997,96 euros, a repartir com s'indica en l'annex 5, en base al criteri d'assignar 3.000 euros de subvenció per cada conseller i 10,31 euros per cada funcionari.

Per a l'any 2009, sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permetin, l'import total destinat a les subvencions serà de 250.000 euros, en base al mateix criteri de 3.000 euros de subvenció per cada conseller i la resta en funció de la ratio d'euros per funcionari que correspongui.

Aquest import euros/ funcionari s'actualitzarà a partir de 2010 amb l'increment de l'IPC anual.



6. Drets sindicals en matèria de prevenció de riscos laborals

Es ratifica el contingut de Pacte sobre drets de participació en matèria de prevenció de riscos laborals signat el 2 de desembre de 2004 entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra i, per tant segueix plenament vigent.

Pel que fa al nombre de delegats de prevenció previstos als apartats 5 i 6 de l'apartat 8 de l'esmentat pacte de 2 de desembre de 2004, s'estableix un delegat de prevenció per cada conseller en el Consell de la Policia, fent un total de 16 delegats de prevenció, que es reparteixen com segueix:

SAP-UGT: 7, SPC-CAT: 5, SME-CCOO: 2, APESME: 1, AFITCME: 1.

7. Regulació de la condició d'alliberat sindical a temps total

Als efectes de l'establert en aquest pacte, s'entén com alliberat sindical a temps total aquell funcionari del cos de mossos d'esquadra que, a petició d'una organització sindical representativa, gaudeix d'una llicència sindical concedida mitjançant una resolució del director general de la Policia, per tal que pugui dedicar la totalitat de la seva jornada ordinària de treball a les activitats que la seva organització sindical li assigni.

La regulació de la situació dels alliberats sindicals és la que s'estableix a l'annex 6 d'aquest pacte, sota el nom de "Estatut de l'alliberat sindical".

8. Entrada en vigor i vigència

Aquest pacte entrarà en vigor el dia després de la seva signatura, sense perjudici de l'establert al punt 11 del mateix, i estarà vigent fins a la realització de les properes eleccions dels representants del cos de mossos d'esquadra al Consell de la Policia, previstes per al mes de juliol de 2011.

9. Disposició addicional primera

Les parts signats acorden constituir dins del termini d'un mes a comptar des de la signatura d'aquest Acord, un grup de treball per a estudiar la viabilitat tècnica i legal que les properes eleccions sindicals al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra es realitzin mitjançant el sistema de vot electrònic.

10. Disposició addicional segona

Per l'assistència a les reunions del Consell de la Policia, els consellers sindicals que en formin part meritaran els drets econòmics que els puguin correspondre, d'acord amb l'establert al Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnització per raó del servei i, en particular, per la disposició addicional quarta del mateix decret (assistències a reunions d'òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat).



11. Disposició transitòria

Durant els trenta dies següents a la signatura d'aquest pacte es portaran a terme els tràmits i els actes administratius necessaris per tal de donar-li compliment i adaptar les situacions existents a les previsions del pacte, a fi i efecte que entri plenament en vigor el dia 1 del mes immediatament següent al transcurs dels esmentats trenta dies.

12. Disposició derogatòria

Aquest pacte deroga expressament el signat amb data 26 de maig de 2004, excepte l'apartat 1 relatiu als drets i deures dels consellers i representants sindicals del CME.

Barcelona, 6 d'abril de 2009

Per l'Administració,

Joan Boada i Masoliver
Secretari General

Joan Delort i Menal
Secretari de Seguretat

Lluís Torrens Melich
Director de Serveis

Anna M. Pintó i Plera
Subdirectora general RRHH (DGP)

Per les organitzacions sindicals,

Jordi Costa i Ruiz
Secretari general del CAT-ME

David José Mañas
Secretari general del SPC

Antoni Lara i Navarro
Secretari general del SME-CCOO

Bernat Baró i Casanovas
President de l'APESME

Annex 1
Assignació de llicències entre les organitzacions sindicals
representatives pels anys 2009-2011

Assignació de les llicències per l'any 2008 a partir de l'Acord sobre criteris orientadors del Pacte de drets sindicals, de 26 de maig de 2004

		SAP-UGT		SPC-CAT		S-CCOO		APESMC	
		CONS	LLC	CONS	LLC	CONS	LLC	CONS	LLC
ESCALA BÀSICA	4 Llicències x Conseller	6	24	5	20	1	4	0	0
ESCALA INTERMÈDIA	4 Llicències x Conseller	1	4	0	0	0	0	0	0
ESCALA EXECUTIVA	2 Llicències x Conseller	0	0	0	0	1	2	0	0
ESCALA SUPERIOR	2 Llicències x Conseller	0	0	0	0	0	0	1	2
TOTAL		7	28	5	20	2	6	1	2
TOTAL CONSELLERS		15		15		15		58	

Adhesió de l'Escala de Suport al Pacte de drets sindicals, de 26 de maig de 2004

		SAP-UGT		SPC-CAT		S-CCOO		APESMC		SINDICAT	
		CONS	LLC	CONS	LLC	CONS	LLC	CONS	LLC	CONS	LLC
ESCALA DE SUPORT	2 Llicències x Conseller	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
TOTAL		7	28	5	20	2	6	1	2	1	2
TOTAL CONSELLERS		10		10		10		10		10	

Increment de 21 llicències a partir dels criteris de distribució establerts a l'Acord sobre criteris orientadors del Pacte de drets sindicals, de 26 de maig de 2004

	SAP-UGT	SPC-CAT	S-CCOO	APESMC	SINDICAT
Increment de llicències	10	8	3	0	0
TOTAL	10	8	3	0	0
TOTAL L·LICÈNCIES		21			

Total llicències repartides entre les organitzacions sindicals representatives pels anys 2009-2011

	SAP-UGT	SPC-CAT	S-CCOO	APESMC	SINDICAT
Llicències any 2008	28	20	6	2	2
Increment llicències 09-11	10	8	3	0	0
TOTAL	38	28	9	2	2
TOTAL L·LICÈNCIES		70			

Annex 2

	300 h x conseller	hores d/ 8598	Increment efectius	TOTAL
SAP-UGT	2.100 hores	4.079 hores	3.212 hores	9.391 hores
SPC-CAT	1.500 hores	3.453 hores	2.672 hores	7.625 hores
SME-CCOO	600 hores	1.046 hores	820 hores	2.466 hores
APESME	300 hores	21 hores	16 hores	337 hores
AFITCME	300 hores			300 hores
	4.800 hores	8.598 hores	6.720 hores	20.118 hores

	TOTAL	C.NOMINAL	C.NOMINAL RES	C.LLIURE DESIG.
SAP-UGT	9.391 hores	7.512 hores	626 hores	1.878 hores
SPC-CAT	7.625 hores	6.100 hores	508 hores	1.525 hores
SME-CCOO	2.466 hores	1.972 hores	164 hores	493 hores
APESME	337 hores	270 hores	22 hores	67 hores
AFITCME	300 hores	240 hores	20 hores	60 hores
	20.118 hores	15.854 hores		3.954 hores

	01/07/2008	01/07/2009	01/07/2010	01/07/2011
Increment efectius	1.300	844	500	500
Increment hores	1.225	1.300	844	500
Total efectius	14.264	15.651	16.602	17.199

	6	5	1	0	0
ESCALA BÀSICA	6	5	1	0	0
ESCALA INTERMÈDIA	1	0	0	0	0
ESCALA EXECUTIVA	0	0	1	0	0
ESCALA SUPERIOR	0	0	0	1	0
ESCALA DE SUPORT	0	0	0	0	1
	7	5	2	1	1
TOTAL CONSELLERS					16

	% REPRESENT.	01/07/2008	01/07/2009	01/07/2010	01/07/2011
SAP-UGT	43,75%	536 hores	569 hores	369 hores	219 hores
SPC-CAT	31,25%	383 hores	406 hores	264 hores	156 hores
SME-CCOO	12,50%	153 hores	163 hores	106 hores	63 hores
APESME	6,25%	77 hores	81 hores	53 hores	31 hores
AFITCME	6,25%	77 hores	81 hores	53 hores	31 hores
	100%	1.225 hores	1.300 hores	844 hores	500 hores

	SAP-UGT	SPC-CAT	SME-CCOO	APESME	AFITCME	
C.HORARI INICIAL	9.390,5 hores	7.625,0 hores	2.465,5 hores	337,0 hores	300,0 hores	20.118 hores
01/07/2008	536 hores	383 hores	153 hores	77 hores	77 hores	1.225 hores
Total	9.926 hores	8.008 hores	2.619 hores	414 hores	377 hores	20.956 hores
01/07/2009	569 hores	406 hores	163 hores	81 hores	81 hores	1.300 hores
Total	10.495 hores	8.414 hores	2.781 hores	495 hores	458 hores	22.185 hores
01/07/2010	369 hores	264 hores	106 hores	53 hores	53 hores	844 hores
Total	10.864 hores	8.678 hores	2.887 hores	548 hores	511 hores	22.976 hores
01/07/2011	219 hores	156 hores	63 hores	31 hores	31 hores	500 hores
Total	11.083 hores	8.834 hores	2.949 hores	579 hores	542 hores	23.445 hores

Annex 3 Sol·licitud de crèdit horari



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

Sol·licitud de crèdit horari sindical

Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom: _____ NIF: _____
 Lloc: _____ Estructura Regió Policial: _____ Codi de treballador: _____

Sol·licitud

Dada temporària Crèdit horari de despeses de recerca Crèdit horari de gestió administrativa

Objectiu de sol·licitud

Procediment: _____
 Nombre de dies: _____ Període: _____
 Data d'inscripció: _____

Tipus de crèdit horari i justificació

Treball Treball especialitzat Treball especialitzat
 Tipus de crèdit horari: Treball Treball especialitzat Treball especialitzat
 Treball Treball Treball Treball de gestió administrativa Treball de gestió administrativa

Signatures

Firma del sol·licitant: _____ València, a _____ de _____ de 20__

Data: _____ Hora: _____ Codi de registre: _____

Informa del cap d'area o d'unitat

Accepta Denega

Observacions

Participació: _____

Resolució

Excm. Sr. Director de la Policia (D. 2000 2314 de 2011) de l'Oficina de Gestió de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia de la Generalitat de Catalunya.

Accepta el crèdit horari sol·licitat Denega el crèdit horari sol·licitat

Observacions

DAD 52

Annex 4

Locals sindicals, mobiliari, ofimàtica i recursos TIC

1. Locals sindicals

En aplicació del previst a l'art. 51 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, i sense perjudici de l'establert a l'Ordre INT/496/2006, de 24 d'octubre, per la qual es determina el règim de locals sindicals de les organitzacions sindicals amb representació en el cos de mossos d'esquadra, l'Administració posa a disposició d'aquestes els següents locals:

- Un local a la ciutat de Barcelona, ubicat a la Via Laietana, 44, principal, que disposa d'espais comuns (rebedor, passadissos, WC) i d'espais privatis de cada organització sindical, completament independents. La distribució concreta d'aquests espais es durà a terme seguint criteris de representativitat, i se'n deixarà constància mitjançant un plànol que signaran les organitzacions sindicals en senyal de conformitat.
- Un local a la ciutat de Girona, ubicat a Jaume I, 60, d'ús comú entre totes les organitzacions sindicals, sense perjudici que en funció de la distribució d'espais puguin els sindicats acordar entre ells espais comuns i espais privatis.
- Un local a la ciutat de Lleida, ubicat a Bisbe Torres, 6, d'ús comú entre totes les organitzacions sindicals, sense perjudici que en funció de la distribució d'espais puguin els sindicats acordar entre ells espais comuns i espais privatis.
- Un local a la ciutat de Tarragona, en una ubicació cèntrica a determinar, d'ús comú entre totes les organitzacions sindicals, sense perjudici que en funció de la distribució d'espais puguin els sindicats acordar entre ells espais comuns i espais privatis. Aquest local es posarà a disposició de les organitzacions sindicals abans de finalitzar l'any 2008.

Les despeses dels subministraments d'aigua, llum i línia telefònica bàsica seran a càrrec de l'Administració, així com les de la neteja ordinària, i les del manteniment derivat de l'ús normal dels locals.

2. Mobiliari

L'Administració dotarà els esmentats locals sindicals de les taules, cadires i armaris necessaris per al normal desenvolupament de les activitats sindicals ordinàries, en base a una petició que hauran de formular les organitzacions sindicals en el termini màxim de 90 dies a comptar des de l'entrada en vigor del pacte, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i de mobiliari.

3. Ofimàtica i recursos TIC

Cada local sindical disposarà d'una fotocopiadora d'ús compartit entre totes les organitzacions sindicals, així com d'un terminal de-fax en les mateixes condicions.

L'Administració dotarà els locals sindicals amb els següents recursos TIC:

- Barcelona: com a mínim, 1 accés a la Intranet corporativa del CME per a cada organització sindical
- Lleida, Girona i Tarragona: 1 accés compartit en un ordinador d'ús comú per a totes les organitzacions sindicals en cada local, amb accés a la Intranet corporativa del CME

Annex 5

EFFECTIUS 2008	13.194 funcionaris	Dotació econòmica per funcionari any 2008		9,00 €
E.BÀSICA	12.164 efectius	Increment IPC 2005	3,20%	9,29 €
E.INTERMÈDIA	815 efectius	Increment IPC 2006	3,70%	9,63 €
E.EXECUTIVA	87 efectius	Increment IPC 2007	2,70%	9,89 €
E.SUPERIOR	32 efectius	Increment IPC 2008	4,20%	10,31 €
E.SUPPORT	96 efectius			
		Dotació econòmica per funcionari		10,31 €
		Màxim subvenció:		135.992,70 €

Resultats eleccions sindicals 2007/2008

E.BÀSICA	12.164 efectius	92,19%	125.376,33 €
E.INTERMÈDIA	815 efectius	6,18%	8.400,34 €
E.EXECUTIVA	87 efectius	0,65%	898,72 €
E.SUPERIOR	32 efectius	0,24%	329,83 €
E.SUPPORT	96 efectius	0,73%	989,49 €
TOTAL	13.194 efectius		135.992,70 €

VOTS	E.BÀSICA	E.INTERM.	E.EXEC.	E.SUP.	E.SUPT	TOTAL
SAP-UGT	2713	355	18	0	0	3086
SPC-CAT	2383	170	16	0	0	2569
SME-CCOO	702	60	24	0	0	786
APESME	0	0	0	17	0	17
AFITCME	0	0	0	0	61	61
	5798	585	58	17	61	6519

VOTS	E.BÀSICA	E.INTERM.	E.EXEC.	E.SUP.	E.SUPT
SAP-UGT	46,79%	60,68%	31,03%	0,00%	0,00%
SPC-CAT	41,10%	29,06%	27,59%	0,00%	0,00%
SME-CCOO	12,11%	10,26%	41,38%	0,00%	0,00%
APESME	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
AFITCME	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

	E.BÀSICA		E.INTERMÈDIA		E.EXECUTIVA		E.SUPERIOR		E.SUPPORT		SUBVENCIÓ
	% VOTS	IMPORT	% VOTS	IMPORT	% VOTS	IMPORT	% VOTS	IMPORT	% VOTS	IMPORT	
SAP-UGT	46,79%	58.866,09 €	60,68%	5.097,64 €	31,03%	278,29 €	0%	0,00 €	0%	0,00 €	64.042,02 €
SPC-CAT	41,10%	51.530,15 €	29,06%	2.441,12 €	27,59%	247,37 €	0%	0,00 €	0%	0,00 €	54.218,64 €
SME-CCOO	12,11%	15.180,09 €	10,26%	861,57 €	41,38%	371,06 €	0%	0,00 €	0%	0,00 €	16.412,72 €
APESME	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	100%	329,83 €	0%	0,00 €	329,83 €
AFITCME	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0%	0,00 €	100%	989,49 €	989,49 €
TOTAL	100,00%	125.376,33 €	100,00%	8.400,34 €	100,00%	898,72 €	100,00%	329,83 €	0,00%	989,49 €	135.992,70 €

	Consellers	TOTAL
SAP-UGT	7 cons. x 3.000 €	21.000,00 €
SPC-CAT	5 cons. x 3.000 €	15.000,00 €
SME-CCOO	2 cons. x 3.000 €	6.000,00 €
APESME	1 cons. x 3.000 €	3.000,00 €
AFITCME	1 cons. x 3.000 €	3.000,00 €
		48.000,00 €

Subvencions 2008	SUBVENCIÓ	CONSELLERS	TOTAL
SAP-UGT	64.042,02 €	21.000,00 €	85.042,02 €
SPC-CAT	54.218,64 €	15.000,00 €	69.218,64 €
SME-CCOO	16.412,72 €	6.000,00 €	22.412,72 €
APESME	329,83 €	3.000,00 €	3.329,83 €
AFITCME	494,74 €	1.500,00 €	1.994,74 €
	135.497,96 €	45.000,00 €	181.997,96 €

* aquest organització rep les subvencions en proporció al temps de representativitat de l'any 2008 (s'hi resten)

Previsió 2009	SUBVENCIÓ	CONSELLERS	TOTAL
SAP-UGT	95.126,34 €	21.000,00 €	116.126,34 €
SPC-CAT	80.534,95 €	15.000,00 €	95.534,95 €
SME-CCOO	24.379,03 €	6.000,00 €	30.379,03 €
APESME	469,92 €	3.000,00 €	3.469,92 €
AFITCME	1.469,76 €	3.000,00 €	4.469,76 €
	202.000,00 €	45.000,00 €	250.000,00 €

Annex 6 Estatut de l'alliberat sindical

Aquest document té per objecte regular la situació professional dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra titulars d'una llicència per a l'exercici d'activitat sindical durant la totalitat de la seva jornada laboral, a fi i efecte que aquesta dedicació no tingui cap afectació negativa sobre la seva carrera professional ni sobre els seus drets com a funcionaris del cos.

1. Situació d'actiu

D'acord amb la legislació vigent i seguint la consolidada jurisprudència al respecte, la situació d'alliberat sindical a temps total d'un funcionari del cos de mossos d'esquadra és, a tots els efectes, una situació d'actiu i, per tant, als funcionaris amb aquesta dedicació els són d'aplicació el conjunt de drets i deures propis del seu règim jurídic, sense perjudici de les peculiaritats corresponents al contingut funcional de la seva activitat sindical.

2. Vinculació amb el PGH

Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra que es trobin gaudint d'una llicència sindical a temps total, seguiran constant en el seu escamot o situació equivalent de la seva unitat de pertinença, a efectes de PGH, i se'ls mantindrà la planificació que els correspongui en funció de l'esmentat escamot o equivalent.

En base a això, hauran de tramitar totes les incidències que afectin al PGH (licències, permisos, vacances, reduccions de jornada, etc.) com si estiguessin en la seva destinació. Les incidències (com ara assumptes personals, vacances, o similars) que no constin al PGH en acabar l'any policial corresponent perquè no han estat degudament tramitades per la persona afectada, es consideraran com a gaudides a tots els efectes.

3. Valoració del PGA

Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra alliberats sindicals tindran una valoració de PGA als efectes de la seva participació en processos de promoció o provisió, d'acord amb la mitjana del cos.

4. Formació

Els funcionaris del cos de mossos d'esquadra alliberats sindicals podran sol·licitar la seva participació en activitats formatives en igualtat de condicions respecte de la resta de funcionaris de la unitat a la qual es troben adscrits, i la seva condició d'alliberats no podrà ser en cap cas emprada com a motivació per a denegar la seva participació en una activitat formativa relacionada amb les tasques professionals pròpies de la seva unitat de pertinença.

5. Vals menjador

Els alliberats sindicals del cos de mossos d'esquadra tindran dret a rebre vals menjador en funció de la seva activitat en el sindicat, tot respectant el criteri de la realització de la jornada partida, i fins a un màxim de quatre jornades per setmana en aquest règim.

6. Reincorporació a la unitat policial

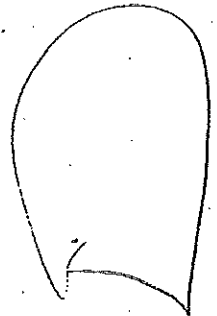
Quan un funcionari del cos de mossos d'esquadra hagi gaudit d'una llicència sindical a temps total per un període mínim continuat de dos anys i s'hagi de reincorporar al seu lloc de treball en la unitat policial corresponent, podrà sol·licitar un període voluntari d'adaptació.

Durant aquest període d'adaptació podrà gaudir d'una llicència sindical per la meitat del temps de treball del període esmentat, o bé realitzar les activitats formatives necessàries perquè la reincorporació al seu lloc de treball sigui plenament operativa.

La durada d'aquest període d'adaptació estarà en funció del temps que s'hagi estat ininterrompudament en la situació d'alliberat, segons la següent gradació:

- Amb un mínim de dos anys d'alliberat i un màxim de tres, fins a un mes d'adaptació.
- A partir de tres anys d'alliberat i un màxim de cinc, fins a dos mesos d'adaptació.
- A partir dels cinc anys d'alliberat, fins a tres mesos d'adaptació.















DOCUMENT D'ADHESIÓ DEL SINDICAT AUTÒNOM DE POLICIA – UGT AL PACTE PER AL PERÍODE 2009-2011 SOBRE L'EXERCICI I EL GAUDIMENT DELS DRETS SINDICALS PER PART DE LES ORGANITZACIONS REPRESENTATIVES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

Reunits a la ciutat de Barcelona, el dia 19 d'octubre de 2009, en representació de l'Administració,

- Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació
- Sra. Anna M. Pintó i Piera, subdirectora general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia

en representació del Sindicat Autònom de Policia – UGT,

- Sr. Valentín Anadón Palacios
- Sr. Ernest Pedrals i Pujadas

MANIFESTEN:

1. El Sindicat Autònom de Policia – UGT, en tant que organització sindical representativa del cos de mossos d'esquadra, expressa la seva voluntat d'adherir-se al vigent Pacte per la període 2009-2011 sobre l'exercici i el gaudiment dels drets sindicals per part de les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra.
2. L'Administració es dona per assabentada d'aquesta voluntat expressa del SAP-UGT, i accepta la seva adhesió a l'esmentat Pacte.

En conseqüència, ambdues parts signen aquest document d'adhesió, en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.

Per l'Administració,

Pel SAP-UGT,