

PROPOSTA D'ACORD ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR,  
RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ I LES ORGANITZACIONS  
SINDICALS REPRESENTATIVES DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS  
D'ESQUADRA, SOBRE REGULACIÓ DE LA SEGONA ACTIVITAT I LA  
INTEGRACIÓ LABORAL DEL PERSONAL AMB INVALIDESES  
PERMANENTS

A la seu dels serveis centrals del DIREP a la ciutat de Barcelona, el dia 22  
d'abril de 2008.

Reunits, per una part, en representació del Departament d'Interior, Relacions  
Institucionals i Participació (DIREP),

- Sr. Joan Bóada i Masoliver, secretari general del DIREP
- Sr. Joan Delort i Menal, secretari de Seguretat Pública
- Sr. Lluís Torrens i Mèlich, director de Serveis del DIREP
- Sra. Anna Pintó i Píera, subdirectora general de Recursos Humans de la  
Direcció General de la Policia
- Sr. Lluís Torralba i Novella, subdirector general de Salut Laboral i  
Prevenió de Riscos del DIREP

i, per l'altra part, en representació de les organitzacions sindicals del cos de  
mossos d'esquadra,

- Sr. Josep Gàzquez Cuenca (SAP-UGT)
- Sr. Valentín Anadón Palacios (SAP-UGT)
- Sr. Antoni Lara i Navarro (SME-CCOO)
- Sr. Josep-Ramon Sanahuja i Barranco (CATME)
- Sr. Jaume Gustems i Segura (CATME)
- Sra. M. Àngels Bosch i Campreciós (SPC)
- Sr. David José Mañas (SPC)
- Sr. Bernat Baró i Casanovas (APESME)

#### MANIFESTEN

1. En el marc del procés de negociació entre el DIREP i les organitzacions  
sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, totes dues parts han  
coincidit en la necessitat d'arribar a un acord per tal d'establir els criteris que  
han de ser tinguts en compte en l'elaboració de la regulació reglamentària de la  
situació administrativa especial de segona activitat per als funcionaris del cos  
de mossos d'esquadra, en els termes previstos a l'article 61.3 de la Llei  
10/1994, d'11 de juliol: "S'han de determinar per reglament les circumstàncies i  
les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat, i el  
gra de les incapacitats mèdiques que poden determinar el pas a aquesta  
situació."

2. Complementàriament, i anant més enllà d'aquesta obligació legal, ambdues  
parts també coincideixen en la conveniència de poder oferir vies d'integració  
laboral per a aquells membres del cos de mossos d'esquadra que es puguin  
trobar en la situació d'invalidesa permanent declarada pels organismes

competents de la Seguretat Social, i que manifestin la seva voluntat de reprendre una activitat laboral complementària i compatible amb la seva situació d'invalidesa permanent, tant si aquesta invalidesa permanent prové d'una contingència comuna com d'una contingència laboral.

3. En aquest context, el DIREP explicita la seva voluntat de treballar per a l'equiparació de l'edat màxima en servei actiu dels membres del cos de mossos d'esquadra, en consonància amb la realitat existent amb els cossos policials i de seguretat europeus, i amb aquesta voluntat, impulsarà la modificació de l'actual edat de jubilació dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra per a ajustar-se als referents del nostre entorn.

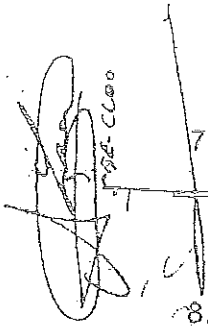
Per tot l'exposat, ambdues parts

ACORDEN

Primer.- Regulació de la segona activitat

La regulació per via reglamentària de les circumstàncies i les condicions de prestació dels serveis complementaris de segona activitat es durà a terme d'acord amb els següents criteris:

1. El passi a la situació administrativa especial de segona activitat mai no es podrà produir sense tenir en compte la voluntat de la persona interessada
2. Es podrà passar a la segona activitat per raó de l'edat, en complir 57 anys, o per disminució de les condicions físiques o psíquiques
3. La declaració del passi a la segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques serà -amb caràcter general- el punt d'arribada d'un procés personalitzat d'adaptació de lloc de treball, en base als principis recollits a l'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
4. Les funcions a desenvolupar en els llocs de treball de segona activitat i la determinació d'aquests llocs concrets es portarà a terme previ consens sindical
5. En aquesta determinació dels llocs s'operarà de forma i manera que hi hagi un ampli ventall de llocs de treball tant territorialment com per nivells i especialitats que s'han de poder ocupar bé en situació d'actiu bé en situació de segona activitat, per tal d'aconseguir que en la majoria dels casos el passi a segona activitat no comporti el canvi a un lloc de treball que impliqui la generació d'un complement retributiu de caràcter personal
6. Sense perjudici de l'anterior, en els llocs d'especialitat de nivell 3 o 4 o de responsabilitat de nivells C i D, el lloc de treball que es passi a ocupar en situació de segona activitat no podrà ser inferior en un nivell al que s'ocupava abans del passi a segona activitat, si es tracta d'un supòsit de disminució de les capacitats físiques o psíquiques. En el supòsit del passi a segona activitat per raó de l'edat, el lloc de segona activitat no podrà ser inferior en dos nivells al lloc que s'ocupava en el moment de sol·licitar el passi a segona activitat.



7. En passar a la situació de segona activitat, els funcionaris del cos de mossos d'esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia, i de l'arma reglamentària, llevat que en el dictamen mèdic es constati una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma

8. En el cas del passi a la situació de segona activitat per disminució de les capacitats físiques o psíquiques, a petició de la persona interessada es reservarà per un període màxim de dos anys, a comptar des de la data del passi a la situació de segona activitat, el darrer lloc de treball obtingut amb destinació definitiva

9. En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor del decret regulador de la segona activitat, es convocarà un concurs per a la provisió definitiva de tots els llocs ocupats provisionalment en segona activitat.

Durant aquest període de dos anys, no es canviarà cap adscripció provisional de segona activitat sense el consentiment de la persona afectada.

A partir d'aquesta primera convocatòria es garantirà la cadència anual en les posteriors convocatòries de concursos de provisió per a llocs de treball de segona activitat.

10. Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat, hauran de guardar la deguda reserva professional al respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

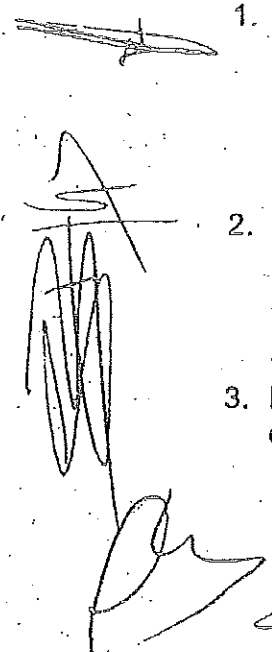
11. Dins del termini de quatre mesos a comptar des de l'entrada en vigor del decret pel qual es reguli la segona activitat, mitjançant una ordre del conseller s'identificaran un mínim de 500 llocs de treball del cos de mossos d'esquadra susceptibles de ser desenvolupats per funcionaris del cos de mossos d'esquadra en situació de segona activitat d'acord amb el previst en el punt 4.


**Segon.- Llocs de treball per als membres del cos de mossos d'esquadra que no poden continuar fent tasques policials**

1. Ateses les peculiaritats de la tasca policial i els riscos inherents a la mateixa, és positiu per al conjunt de l'organització fer un exercici col·lectiu de responsabilitat social, en ordre a donar als funcionaris del cos declarats en situació d'invalidesa permanent total la possibilitat de la seva integració laboral en llocs de treball de suport tècnic a l'activitat policial.

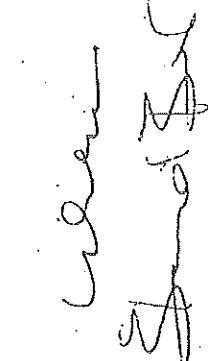

2. Aquesta integració laboral, preferentment en l'àmbit de la Direcció General de la Policia, i, si escau, del DIREP en el seu conjunt, ha de possibilitar la realització de tasques tècniques complementàries i auxiliars, compatibles amb la situació legal d'invalidesa permanent, també des del punt de vista retributiu.

3. Les retribucions de referència d'aquests llocs de treball seran les que corresponen als llocs de treball d'administració general de



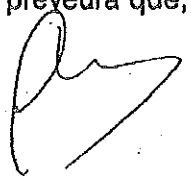
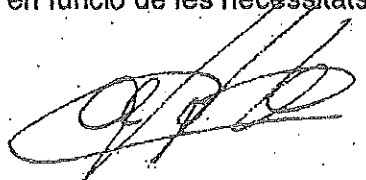
 l'Administració de la Generalitat, les quals s'inclouen indicativament com annex.

4. La regulació d'aquestes opcions es portarà a terme a través del decret que reguli el passi a la segona activitat.
5. Pel que fa al punt 24.2 del decret, en cas que no fos tècnicament viable aplicar el conveni especial amb la Seguretat Social, l'administració es compromet a garantir una cotització equivalent a la que hagués resultat de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.
6. Pel que fa als funcionaris del cos de mossos d'esquadra declarats en situació d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa, el DIREP es compromet a que aquests es puguin acollir a les mateixes mesures de reincorporació que preveu el decret, incloses les mesures transitòries recollides al decret, sempre que l'avaluació de la Unitat de Vigilància de la Salut del Servei de Prevenció de Riscos Laborals determini una capacitat suficient per a la realització de les tasques i funcions dels llocs de treball no policials als que es vol accedir. En aquest cas no se li tindran en compte les limitacions retributives previstes pels invàlids permanents totals, en atenció a la seva especificitat.
7. El DIREP impulsarà que aquesta política d'integració laboral d'incapacitats s'estengui a la resta de funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, inclosa la mobilitat amb d'altres departaments. En cas que es reglamentessin en altres col·lectius les mesures aquí proposades per a les invalideses permanents absolutes i les grans invalideses, aquestes també s'incorporarien a la normativa vigent per al Cos de Mossos d'Esquadra.

  
  
**Tercer.- Reconeixement especial de les incapacitats permanents sobrevingudes en acte de servei.**

1. Aplicant el previst a l'article 5.3 del Decret 184/1995, mitjançant una Ordre del Conseller es determinaran les remuneracions econòmiques que corresponguin a les medalles concedides amb motiu d'incapacitats sobrevingudes en acte de servei. Aquesta ordre estarà en vigor abans de sis mesos des de la data d'aquest acord.
2. En cas d'invalideses permanents derivades d'accident de treball es promourà automàticament una condecoració que portarà associada una recompensa econòmica de 800 euros mensuals, i que serà de 1.000 euros mensuals en el cas que l'accident de treball fos degut a un acte de servei. Aquesta condecoració també s'atorgarà a les persones que ja compleixin aquestes condicions en el moment de l'entrada en vigor de l'ordre del conseller.
3. Aquests imports es percebran fins al compliment de l'edat legal de jubilació.

  
  
  
**Quart.- Nocturnitat voluntària abans de la segona activitat per edat.**

1. Una vegada finalitzat els desplegament i es redueixi el dèficit d'efectius de mossos, mitjançant un Decret del Govern, a proposta del DIREP, es regularà el nou règim d'horaris i jornada de treball en el qual es preveu que, en funció de les necessitats del servei, es prioritzi que els
- 
- 

funcionaris del cos de mossos d'esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei en el cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn de nit.

2. Una cop s'hagi optat per aquesta possibilitat no es podrà obligar a tornar a fer torn de nit, excepte en les mateixes situacions excepcionals que es preveuen per a passar els mossos de segona activitat al servei actiu i que es regulen a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

3. La negociació d'aquest nou règim d'horaris s'iniciarà una vegada finalitzi el desplegament, en el mes de novembre de 2008.

I, en mostra de conformitat, ho signen les persones esmentades més amunt.

Pel DIREP,

Per les organitzacions sindicals,

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RETribUCIONS MENSUALS I ANUALS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'ADMINISTRACIO DE LA GENERALITAT PER A L'ANY 2008

Increment d'un 2% l'aplicació de l'Acord Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de 15.2.2007 ratificat per l'Acord de Govern de 20.3.2007

Import mensual d'un trienni (per 14 on el còmput anual): grup A 43,63 €, grup B 34,82 €, grup C 26,22 €, grup D 17,52 €, grup E 13,15 €

Grup	Edat	Salari Base	Salari Base + Increment	Salari Base + Increment + Plus	Salari Base + Increment + Plus + Plus	Salari Base + Increment + Plus + Plus + Plus
A	20.1	1.135,11	452,40	495,16	2.082,69	28.662,48
A	20.2	1.135,11	452,40	559,20	2.146,71	29.494,74
A	21	1.135,11	487,01	569,68	2.191,80	30.115,52
A	22.1	1.135,11	524,56	601,66	2.261,33	31.056,93
A	22.2	1.135,11	524,56	748,25	2.407,02	32.862,64
A	22.3	1.135,11	524,56	849,02	2.508,69	34.272,64
A	23	1.135,11	562,18	930,37	2.627,66	35.856,88
A	24.1	1.135,11	599,76	1.075,85	2.810,72	38.274,24
A	24.2	1.135,11	599,76	1.167,48	2.902,33	39.465,16
A	24.3	1.135,11	599,76	1.641,12	3.375,99	45.622,74
A	24.4	1.135,11	599,76	1.808,78	3.543,65	47.802,32
A	25	1.135,11	637,36	1.908,40	3.680,87	49.623,76
A	26	1.135,11	718,37	1.979,37	3.832,85	51.680,54
A	27.1	1.135,11	818,84	2.118,62	4.072,57	54.897,36
A	27.2	1.135,11	818,84	2.230,13	4.184,08	56.347,00
A	27.3	1.135,11	818,84	2.354,75	4.308,70	57.967,06
A	28	1.135,11	856,45	2.513,34	4.504,90	60.555,26
A	29	1.135,11	894,03	2.612,71	4.641,85	62.373,20
A	30.1	1.135,11	998,73	2.847,02	4.778,86	64.257,02
A	30.2	1.135,11	998,73	2.784,45	4.916,29	68.043,62
<hr/>						
B	16	963,37	360,02	471,49	1.794,88	24.656,84
B	17	963,37	383,07	473,23	1.819,87	25.002,16
B	18	963,37	408,18	475,01	1.844,56	25.348,84
B	19	963,37	429,30	497,62	1.890,29	25.966,44
B	20.1	963,37	452,40	507,51	1.923,28	26.418,42
B	20.2	963,37	452,40	559,20	1.974,97	27.090,38
B	21	963,37	487,01	569,68	2.020,06	27.711,16
B	22.1	963,37	524,56	601,66	2.089,59	28.852,60
B	22.2	963,37	524,56	684,10	2.152,03	29.484,32
B	23	963,37	562,18	763,73	2.289,28	31.288,20
B	24.1	963,37	599,76	817,61	2.380,74	32.512,76
B	24.2	963,37	599,76	926,80	2.469,83	33.832,22
B	24.3	963,37	599,76	1.371,18	2.834,31	39.709,16
B	24.4	963,37	599,76	1.550,54	3.113,67	42.048,84
B	25	963,37	637,36	1.650,18	3.250,91	43.862,58
B	26.1	963,37	718,37	1.710,18	3.391,92	45.776,70
B	26.2	963,37	718,37	1.801,78	3.483,52	46.867,50
<hr/>						
C	12	718,14	287,57	441,80	1.827,31	18.540,74
C	13	718,14	290,68	443,58	1.852,18	19.887,16
C	14	718,14	313,81	445,12	1.877,07	20.233,88
C	15	718,14	336,89	446,86	1.901,89	20.579,80
C	16.1	718,14	360,02	448,62	1.926,78	20.926,30
C	16.2	718,14	360,02	474,06	1.952,22	21.257,02
C	16 SAC	718,14	360,02	607,40	1.885,56	22.980,44
C	17	718,14	383,07	482,98	1.984,19	21.695,68
C	18	718,14	408,18	505,55	1.929,87	22.312,64
C	18 SAC	718,14	408,18	784,15	1.918,47	26.064,44
C	19	718,14	429,30	514,44	1.961,88	22.751,88
C	20	718,14	452,40	523,29	1.993,83	23.198,34
C	21	718,14	487,01	529,75	1.734,90	23.758,88
C	22	718,14	524,56	601,66	1.844,36	25.218,38